



issa

Высокие стандарты управления в социальном обеспечении



Ежегодное *обозрение* 2025



Социальное
обеспечение
в период
перемен





Содействие развитию социального обеспечения в мире

Миссия

Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) — ведущая международная организация учреждений социального обеспечения и государственных ведомств.

МАСО стремится обеспечить высокие стандарты в социальном обеспечении, предлагая профессиональные руководства и рекомендации по наращиванию потенциала и инновационные решения, предоставляя знания и данные, организуя региональные и глобальные мероприятия на высоком уровне и поддерживая контакты с международными партнёрами.

Основанная в 1927 году под эгидой Международной организации труда (МОТ) МАСО призвана оказывать членским организациям содействие в развитии динамичных систем и политики социального обеспечения во всём мире.



Содержание

Статьи

01. Интервью с Генеральным секретарём	17
02. Всемирный форум социального обеспечения 2025	19
03. 2025 год и трёхлетний период в цифрах	23
04. Модернизация Устава MACO	26
05. Управление 2025: Формирование будущего лидерства и инноваций в социальном обеспечении	28
06. Продвижение знаний и стандартов при поддержке технических комитетов	30
07. Международные партнёрства в области знаний	33
08. Расширение предложений по наращиванию потенциала для членов MACO	36
09. Безопасность и гигиена труда: профилактика и Vision Zero	38
10. Продвижение передового опыта посредством Программы признания MACO	41
11. Совместные инновационные проекты с участием членских организаций MACO	44
12. В центре внимания – субсидирование страховых взносов	47

Информация об обозрении

– Миссия	2
– MACO в цифрах на 2025 год	4
– Послание Президента	6
– Приоритеты MACO на 2026–2028 гг.	7
– MACO в мире	10
– MACO на глобальной сцене	11
– Продукты и услуги MACO	13
– Взаимодействуйте с MACO	14
– MACO: структура и управление	15

MACO

*в
цифрах
на*

2025 год



340

членских организаций

16

технических комитетов и
рабочих групп

165

стран и территорий

14

профилактических секций

19

региональных структур

Послание Президента

Уважаемые члены, партнёры и друзья!

Приветствуем Вас в Ежегодном обозрении Международной ассоциации социального обеспечения (MACO).

Члены MACO являются частью разнообразной и динамичной сети руководителей и профессионалов, стремящихся обеспечить высокие стандарты администрирования систем социального обеспечения по всему миру. Мы объединяем около 340 организаций социального обеспечения и государственных ведомств из более чем 160 стран, работающих над достижением общей цели – совершенствованием систем социального обеспечения ради всеобщего блага.

В MACO мы верим в силу сотрудничества и обмена знаниями. Благодаря нашим конференциям, семинарам, практическим занятиям, тренингам и другим мероприятиям у Вас есть множество возможностей для общения с коллегами, обмена идеями и обучения на основе передовых практик и инноваций в этой области.

Мы предлагаем Вам набор разнообразных ресурсов, в том числе передовых исследований, практических руководств и инновационных инструментов, предназначенных для поддержки Вашей работы и ориентирования в нюансах администрирования систем социального обеспечения.

MACO работает с правительствами, международными и региональными организациями в целях предоставления всеобщего социального обеспечения. Наша уникальная роль заключается в продвижении институционального подхода – демонстрации ключевой важности институциональных возможностей в предоставлении услуг социального обеспечения.

Я призываю Вас принять активное участие в наших мероприятиях, внести вклад в дискуссии и в полной мере воспользоваться доступными Вам возможностями.

Вместе наши организации оказывают значительное влияние на жизнь миллиардов людей во всем мире. Ваш профессиональный опыт и преданность делу неоценимы для нашей миссии, и я уверен, что Ваш вклад поможет нам добиться ещё больших успехов.

Спасибо.



Д-р Мохаммед Азман

Президент MACO

**Видеопослание Президента
MACO**

www.issa.int/ar-2025-president

Приоритеты MACO на 2026–2028 гг.

Программа и бюджет MACO на 2026–2028 гг. были приняты Советом MACO на Всемирном форуме социального обеспечения (ВФСО) в октябре 2025 г. Приоритеты MACO определены посредством глобального опроса членов MACO и согласованы с Целями ООН в области устойчивого развития (ЦУР) и глобальной повесткой дня в области социальной справедливости.

Актуальные приоритеты

Четыре актуальных приоритета определяют процесс накопления знаний MACO, программу мероприятий и деятельность технических комитетов и региональных структур в течение этих трех лет.

Управление и инновации для более эффективного социального обеспечения	Охват системами социального обеспечения меняющегося рынка труда
– Поддержка доступного, основанного на данных, проактивного и высококачественного предоставления социальных пособий и услуг, ориентированных на людей – Стратегии эффективной коммуникации и охвата – Усиление институциональной устойчивости и возможности противостоять потрясениям и чрезвычайным ситуациям	– Инновации и стратегии для расширения основанных на взносах подходов – Стратегии и способы реализации для расширения охвата в здравоохранении и защите от безработицы – Интегрирование работников новых форм занятости, включая работников платформ, в существующие программы – Доступность социального обеспечения для всех
Социальное обеспечение для меняющихся жизненных траекторий и стареющего населения	Финансирование и устойчивость систем социального обеспечения
– Как системы социального обеспечения могут соответствовать потребностям стареющего населения – Поддержка людей в ситуации растущего числа переходных периодов вследствие появления всё более гибких и нетипичных моделей трудовой деятельности и разнообразных моделей семьи – Перспективные подходы к активному долголетию и индивидуализированные решения, ориентированные на человека	– Оценка положения дел и определение тенденций – Повышение рентабельности систем социального обеспечения – Концентрация внимания на устойчивости социального обеспечения – Связь с готовностью к кризисам для организаций социального обеспечения – Совершенствование подходов к формализации

Продукты и услуги

В течение трёхлетнего периода с 2026 по 2028 год внимание MACO будет сосредоточено на знаниях и анализе, а также на дальнейших инновациях с целью удовлетворения потребностей членов ассоциации в налаживании связей, наращивании потенциала и обмене опытом. Разработка новых продуктов и услуг будет сосредоточена на содействии и укреплении сотрудничества членов, обучении и совместном создании инноваций в области администрирования социального обеспечения.

Руководства MACO и признание MACO	Анализ и развитие социального обеспечения
– Разработка новых руководств по приоритетным направлениям, определённым техническими комитетами MACO – Пересмотр и обновление шести комплектов руководств – Улучшение доступа к передовым практикам и их классификации для поддержки руководств MACO – Обзор и охват Программой признания MACO новых и обновлённых руководств	– Флагманские доклады для четырёх Региональных форумов и Всемирного форума социального обеспечения – Исследования и анализ, связанные с актуальными приоритетами, и доклады технических комитетов MACO – Специальные выпуски <i>Международного обозрения социального обеспечения</i>, связанные с актуальными приоритетами, в дополнение к обычным выпускам
Центр совместных инноваций	Профили стран
– Поддержка членских организаций в разработке инновационных проектов и укреплении их постоянного инновационного потенциала – Фокусировка на результатах, которые обеспечивают инновационные, немедленные и практические решения	– Регулярные обновления онлайн-базы данных с профилями социального обеспечения для более чем 190 стран и территорий – Улучшенный доступ к информации и данным на веб-портале MACO
Мероприятия	Наращивание потенциала
– Конференция для актуариев, статистиков и специалистов по инвестициям 2026 – Конференция по информационно-коммуникационным технологиям 2027 – Конференция по управлению и инновациям 2028 – Региональные форумы: Африка 2026; Северная, Центральная и Южная Америка 2026; Азиатско-Тихоокеанский регион 2027; Европа 2027 – Всемирный форум социального обеспечения 2028 – В совместной организации с MOT: Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда 2027 – Технические семинары, вебинары и практические занятия	– Дипломные учебные курсы по Руководствам MACO в партнёрстве с EN3S, ITCILO, Фондом Муханна, CIESS и другими – Краткие виртуальные курсы MACO по актуальным темам, в том числе по социальному обеспечению и добросовестному управлению для членов правления – Исполнительная магистратура по управлению эффективностью в государственном секторе и международному социальному обеспечению – Курсы самообучения по ключевым аспектам администрирования социального обеспечения

Технические комитеты и их планы работы

Технические комитеты MACO во многих отношениях представляют собой двигатель прогресса, производящий новые знания и позволяющий Ассоциации добиваться результатов.

Технические комитеты будут играть ключевую роль в обновлении и разработке новых руководств MACO в течение трёхлетнего периода с 2026 по 2028 год. Они также будут готовить технические доклады, связанные

с приоритетными темами Ассоциации, участвовать в исследованиях и анализе, в инновационных проектах, а также в организации конференций, вебинаров и других мероприятий. Кроме того, рабочие группы охватывают междисциплинарные приоритетные темы, а международные секции по профилактике поддерживают Специальный комитет по профилактике.

Технические комитеты и рабочие группы MACO

- Анализ политики и исследования
- Инвестирование фондов социального обеспечения
- Информационно-коммуникационные технологии
- Медицинское обслуживание и страхование по болезни
- Общества взаимного страхования
- Организация, управление и инновации
- Политика в области занятости и страхования по безработице
- Реабилитация
- Сбор и дисциплина уплаты взносов
- Семейные пособия
- Специальный комитет по профилактике
- Статистические, актуарные и финансовые исследования
- Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Страхование по старости, нетрудоспособности и в случае смерти кормильца
- Рабочая группа по расширению охвата
- Рабочая группа по международным соглашениям о социальном обеспечении и обмену данными

Международные профилактические секции MACO

- Безопасность машин и систем
- Горнодобывающая промышленность
- Информационные услуги
- Исследовательская деятельность
- Культура профилактики
- Металлургическая промышленность
- Образование и обучение
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Торговля
- Транспорт
- Услуги здравоохранения
- Химическая промышленность
- Электро-, газо- и водоснабжение

МАСО в мире

Генеральный секретариат Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) расположен в Международном бюро труда в Женеве, Швейцария. МАСО работает при поддержке сети из 19 координационных бюро и бюро по связям по всему миру.

Каждый из них размещается при членской организации и вносит вклад в реализацию программы Ассоциации, содействуя региональному обмену знаниями, развитию сетевого взаимодействия и поддержке деятельности МАСО посредством взаимодействия с членскими организациями в соответствующем регионе или в рамках языкового сообщества.

Дополнительная информация

Статистика на 31 декабря 2025 г.

Генеральный секретариат МАСО
Женева, Швейцария

340 членских
организации
в
165 странах и территориях

Северная, Центральная и Южная Америка

Офис по связям для Андских стран
Месторасположение: Управление стандартов пенсионного обеспечения – Лима, Перу

Координационное бюро для англоязычных стран Карибского бассейна

Месторасположение: Национальная страховая служба Сент-Винсента и Гренадин – Кингстаун, Сент-Винсент и Гренадины

Офис по связям для Северной и Центральной Америки
Месторасположение: Институт социального обеспечения и социального обслуживания государственных служащих – Мехико, Мексика

Офис по связям для стран Южного конуса Америки
Месторасположение: Национальное управление социального обеспечения – Буэнос-Айрес, Аргентина

Европа

Европейская сеть МАСО
Месторасположение: Управление социального страхования – Варшава, Польша

Офис по связям для Евразии
Организатор: Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – Москва, Российская Федерация

Языковые сообщества

Координационное бюро для франкоязычных стран
Месторасположение: Координационный комитет французских членских организаций МАСО – Париж, Франция

Координационное бюро для португалоязычных стран
Месторасположение: Национальный институт социального обеспечения – Бразилиа, Бразилия

Азиатско-Тихоокеанский регион

Офис по связям для арабских государств
Месторасположение: Государственное учреждение социального обеспечения – Эль-Кувейт, Кувейт

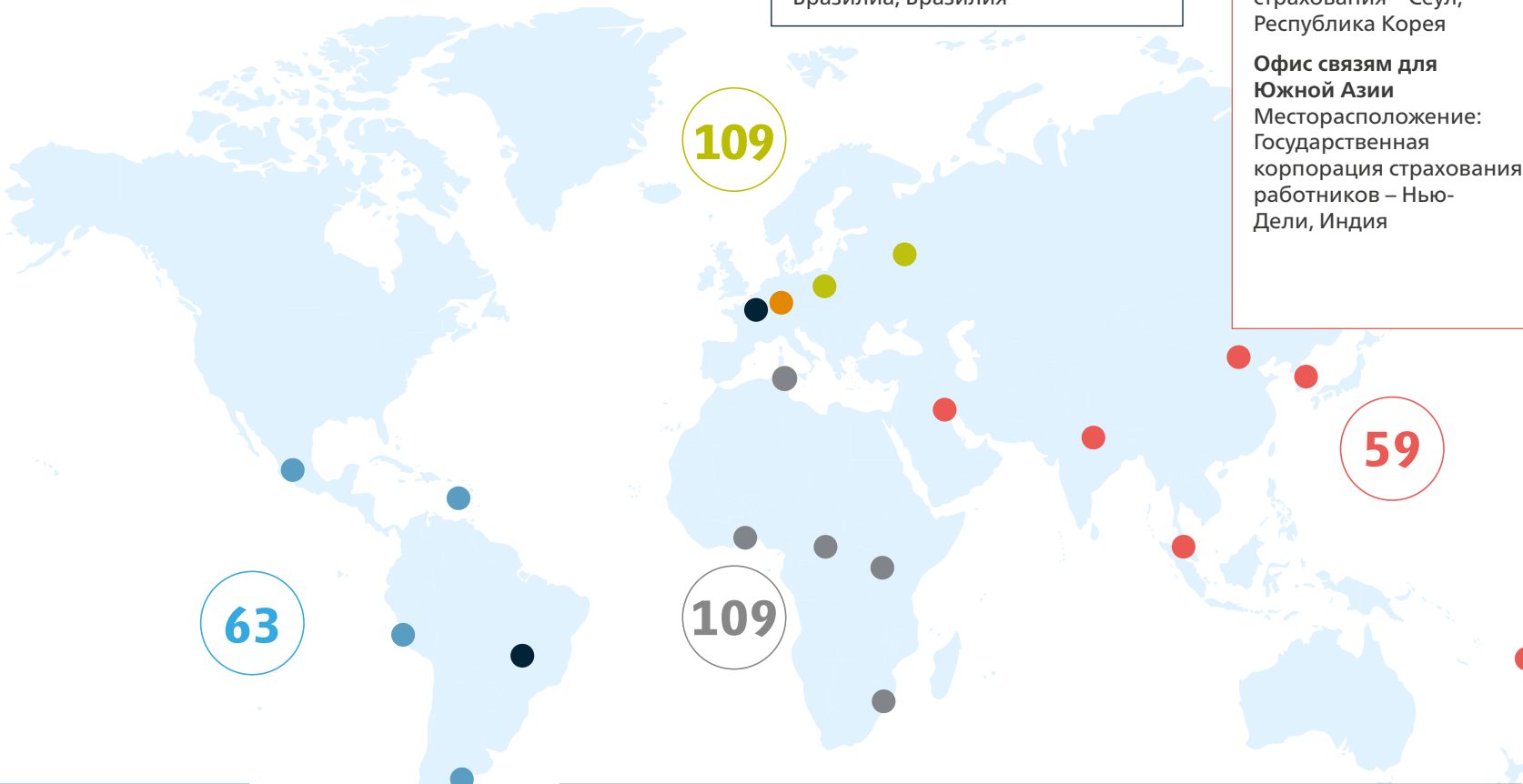
Офис по связям для Восточной Азии
Месторасположение: Национальная служба медицинского страхования – Сеул, Республика Корея

Офис по связям для Южной Азии
Месторасположение: Государственная корпорация страхования работников – Нью-Дели, Индия

Офис по связям для Юго-Восточной Азии
Месторасположение: Организация социального обеспечения – Куала-Лумпур, Малайзия

Координационное бюро для членских организаций из Китая
Месторасположение: Управление социального страхования при Министерстве людских ресурсов и социального обеспечения – Пекин, Китай

Координационное бюро для островных государств Тихого океана
Месторасположение: Национальный providentный фонд Фиджи – Сува, Фиджи



Африка

Офис по связям для Центральной Африки
Организатор: Национальный фонд социального обеспечения – Банги, Центральноафриканская Республика

Офис по связям для Восточной Африки
Месторасположение: Национальный фонд социального страхования – Кампала, Уганда

Офис по связям для Северной Африки
Месторасположение: Национальный фонд социального страхования – Тунис, Тунис

Офис по связям для стран юга Африки
Месторасположение: Национальный providentный фонд Эсватини – Манзини, Эсватини

Бюро по связям для Западной Африки
Месторасположение: Фонд социального обеспечения и национального страхования – Аккра, Гана

MACO на глобальной сцене

Глобальный авторитет

Международная ассоциация социального обеспечения (MACO) представляет голос организаций социального обеспечения на глобальной сцене, тесно сотрудничая с Международной организацией труда (МОТ) и кооперируясь с международными и региональными организациями. MACO привносит институциональный подход в международные дискуссии о том, как расширить, улучшить и гарантировать социальное обеспечение гражданам во всём мире.

Долговременное партнёрство с МОТ

MACO была учреждена под эгидой МОТ в 1927 году, и с тех пор обе организации являются близкими партнёрами. Совместно MACO и МОТ организуют мероприятия, проводят исследования, публикуют данные и осуществляют выпуск публикаций, предоставляют услуги и содействуют развитию социального обеспечения на международных и региональных форумах.

Международные платформы

Группа двадцати (G20): MACO поддерживает Рабочую группу G20 по занятости, а также деятельность министров занятости и труда G20. Совместно с МОТ MACO ведёт работу Портала социальной политики G20, на котором размещены ключевые документы и ресурсы в главных областях социальной политики G20.

БРИКС: Страны БРИКС налаживают всё более тесные связи в области социального обеспечения. MACO и МОТ совместно ведут работу виртуального бюро в области социального обеспечения и вносят свой вклад в деятельность Рабочей группы по занятости БРИКС и содействуют встречам министров труда и занятости.

Глобальная коалиция за социальную справедливость: MACO является партнёром в Глобальной коалиции за социальную справедливость МОТ – инициативе, содействующей постоянному, устойчивому и инклюзивному развитию, в том числе посредством всеобщей социальной защиты.

USP2030: Глобальное партнёрство по всеобщей социальной защите 2030 (USP2030) стремится обеспечить для всех минимальный уровень социальной защиты к началу следующего десятилетия, а MACO вносит свой вклад, отражая точку зрения административных органов социального обеспечения.



Генеральный секретарь MACO Марсело Аби-Рамаи выступает на Международной конференции труда в Женеве, Швейцария, 4 июня 2025 г.

SPIAC-B: Совет по межведомственному взаимодействию в области социальной защиты (SPIAC-B) является координационным органом для учреждений в рамках Организации Объединённых Наций, других международных организаций и двусторонних партнёров. MACO представляет в этом совете голос организаций социального обеспечения.

Международные организации

МСЭ: Международный союз электросвязи (МСЭ) и MACO сотрудничают по вопросам, касающимся роли информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) в сфере социального обеспечения.

UNU-EGOV: MACO тесно сотрудничает с Оперативной группой Университета Организации Объединённых Наций по политике в области электронного управления

(UNU-EGOV), особенно в вопросах накопления и распространения знаний о различных аспектах цифровизации социального обеспечения.

ВОЗ: Всемирная организация здравоохранения является близким партнёром MACO и вносит свой вклад в деятельность Ассоциации, связанную со здравоохранением, долговременным уходом и реабилитацией – темами, которые приоритетны для Ассоциации. MACO является активным членом Всемирного реабилитационного альянса ВОЗ.

ОЭСР: MACO тесно взаимодействует с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в рамках содействия G20 и участвует в рабочих группах по социальной политике и здравоохранению. ОЭСР и MACO также регулярно участвуют в мероприятиях друг друга.

МАА: Международная актуарная ассоциация (МАА) и MACO сотрудничают в области исследований, публикаций и проведении мероприятий, ключевую роль в которых играет Технический комитет MACO по статистическим, актуарным и финансовым исследованиям.

Региональные организации

Африка: Африканский союз уделяет пристальное внимание сотрудничеству в области социального обеспечения, и MACO тесно взаимодействует с Комиссией Африканского союза (AUC) и Форумом по координации и сотрудничеству африканских учреждений социального обеспечения (ASSCCF). MACO также сотрудничает с региональными организациями, включая Межафриканскую конференцию по социальному обеспечению (C.I.PRE.S), Африканскую ассоциацию социального обеспечения (ASSA) и Арабскую ассоциацию социального обеспечения (ASSA).

Северная, Центральная и Южная Америка: MACO сотрудничает с Межамериканской конференцией по вопросам социального обеспечения (CISS), Иbero-американской организацией социального обеспечения (OISS), Экономической комиссией Организации Объединённых Наций для Латинской Америки и Карибского бассейна (ECLAC) и Карибским сообществом (CARICOM), а также с Межамериканским банком развития (IDB).

Азиатско-Тихоокеанский регион: MACO поддерживает тесные контакты с Экономической и социальной комиссией Организации Объединённых Наций для Азиатско-Тихоокеанского региона (ESCAP) и Азиатским банком развития (ADB), а также заключила соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией социального обеспечения (ASEAN) (ASSA).



Европа: MACO поддерживает тесные партнёрские связи с Европейской комиссией и Взаимной информационной системой Европейского Союза по социальной защите (Mutual Information System on Social Protection – MISSOC), в том числе посредством обсуждения политики, участия в мероприятиях и встречах, а также обмена данными и знаниями. Кроме того, MACO сотрудничает с Международной ассоциацией пенсионных и социальных фондов (МАПСФ).

Языковые сообщества: MACO взаимодействует с Международной организацией франкоязычных стран (OIF) и Сообществом португалоязычных стран (CPLP) через координационные бюро MACO для членских организаций внутри этих языковых сообществ.

Продукты и услуги MACO

Знания

- **Практика** – MACO предлагает Руководства, охватывающие различные темы, цель которых – обеспечение высоких стандартов в социальном обеспечении.
- **Аналитика** – MACO выпускает высококачественные публикации и статьи, основанные на уникальных знаниях и данных об администрировании систем социального обеспечения. MACO публикует «Международное обозрение социального обеспечения», всемирно признанный исследовательский журнал.
- **Инновации** – развитие инноваций в сфере социального обеспечения осуществляется через Центр совместных инноваций, Знак особого отличия за инновации в рамках Конкурса MACO на получение премии «Лучшая практика», а также Зону инноваций на отдельных международных мероприятиях.
- **Базы данных** – MACO предлагает доступ к профилям социального обеспечения более чем 190 стран и территорий, а также к передовым практикам со всего мира. Базы данных о международных соглашениях в сфере социального обеспечения и административных данных находятся в разработке.

Сообщества

- **Технические** – организации-члены MACO могут принимать участие в работе 15 технических комитетов и рабочих групп, охватывающих основные отрасли и междисциплинарные вопросы социального обеспечения.
- **Региональные** – на региональном уровне MACO проводит мероприятия, встречи и призовые конкурсы, а обширная сеть региональных и языковых бюро соединяет MACO с членскими организациями по всему миру.
- **Международные** – члены MACO входят в уникальное глобальное сообщество руководителей и профессионалов в области социального обеспечения, предоставляющее доступ к международным мероприятиям и неформальному общению в целях налаживания связей.

Мероприятия

- **Всемирные и региональные форумы** – каждые три года MACO организует региональные форумы для своих членов в Африке, Северной, Центральной и Южной Америке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, а также в Европе, итогом которых является заключительный Всемирный форум социального обеспечения.
- **Международные конференции** – MACO предлагает три ведущие международные конференции по отдельным направлениям социального обеспечения: Конференция для актуариев, статистиков и специалистов по инвестициям; Информационно-коммуникационные технологии; Управление и инновации.
- **Очные и онлайн-мероприятия** – MACO предлагает широкий спектр очных и онлайн-мероприятий, которые часто проводятся совместно с её региональными структурами, техническими комитетами и рабочими

группами, а также с партнёрскими организациями. К ним относятся технические семинары, практические занятия и вебинары.

Образовательные программы

- **Дипломные учебные курсы** – дипломные учебные курсы предоставляют членским организациям и их сотрудникам возможности по наращиванию потенциала через знания о практическом применении Руководств MACO.
- **Виртуальные краткосрочные курсы** – данные курсы основаны на Руководствах MACO, однако предполагают более широкий и гибкий подход. Тематика определяется в тесном сотрудничестве с членскими организациями в регионе.
- **Магистратура** – Исполнительная магистратура по управлению эффективностью в государственном секторе и международному социальному обеспечению направлена на развитие углубленных компетенций в области лидерства, управления и технической экспертизы в организациях социального обеспечения.
- **Курсы для самостоятельного обучения** – MACO создаёт онлайн-курсы по ключевым направлениям социального обеспечения.

Признание передового опыта

- **Признание** – Программа признания предусматривает официальную оценку и признание внедрения руководств MACO, а также выдачу сертификатов качества успешным членским учреждениям.
- **Награды MACO** – Конкурс «Лучшая практика» проводится в Африке, Северной, Центральной и Южной Америке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, а также в Европе. Награда за выдающиеся достижения в области социального обеспечения присуждается целой стране. MACO также организовала Международную премию за видеоматериалы по социальному обеспечению.

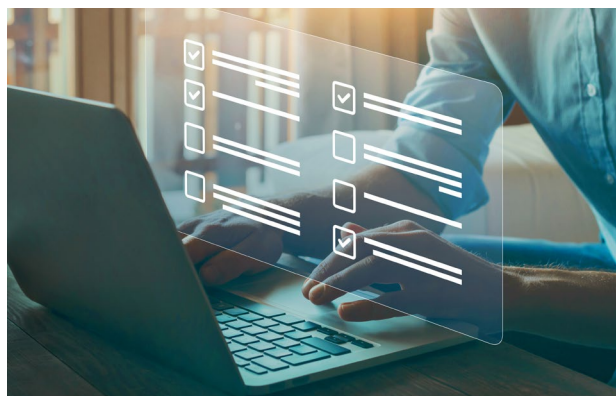
Содействие развитию социального обеспечения

- **Международные и региональные платформы** – MACO содействует продвижению социального обеспечения и ключевой роли институционального потенциала в рамках своей деятельности в системе Организации Объединённых Наций, а также во взаимодействии с глобальными и региональными объединениями, такими как G20, БРИКС, Европейский союз и Африканский союз.
- **Международные организации** – MACO сотрудничает с международными организациями и специализированными учреждениями ООН, в частности с МОТ, в целях укрепления социального обеспечения и ведущей роли органов управления социальным обеспечением.
- **Подкасты** – подкаст «Social Security Voices» делится глобальными взглядами через интервью с членами MACO и партнёрами.

Взаимодействуйте с MACO

Если Вы являетесь сотрудником членской организации MACO, Вам полагается персональный аккаунт My ISSA с эксклюзивным доступом ко всем знаниям, ресурсам, событиям и мероприятиям Ассоциации.

- Если у Вас есть аккаунт My ISSA: [Войдите в My ISSA](#):
- Если у Вас нет аккаунта, зарегистрируйтесь здесь: [Запросить счет My ISSA](#)



Среди преимуществ регистрации аккаунта My ISSA:

Мероприятия Получайте приглашения на входящие в область Ваших интересов мероприятия в Вашем регионе, а также получайте доступ к презентациям и записям с прошлых мероприятий на веб-сайте MACO.	Новостные рассылки Получайте ежемесячные новостные рассылки со сводкой новостей, объявлений и предстоящих мероприятий.
Вебинары Регистрируйтесь на вебинары MACO или получайте доступ к видеозаписям и презентациям со всех прошлых вебинаров на веб-сайте MACO.	Публикации Получайте эксклюзивный доступ ко всем публикациям и докладам MACO, в том числе бесплатный доступ к «Международному обозрению социального обеспечения».
Руководства Воспользуйтесь уникальными Руководствами MACO – единственными международными стандартами в сфере администрации социального обеспечения.	Передовые практики Обратитесь к обширной глобальной базе данных передовых практик по самой широкой тематике.
Программа дипломной подготовки Запишитесь на один из учебных дипломных курсов MACO (курс платный), чтобы получить уникальный учебный опыт.	Панель событий My ISSA My ISSA предоставляет доступ к персональной панели событий, включающей в себя Ваши мероприятия, закладки, настройки и многое другое.

[Международное обозрению социального обеспечения](#)

Получите бесплатный доступ к «Международному обозрению социального обеспечения», главному международному ежеквартальному изданию в сфере социального обеспечения.

Примите участие в деятельности наших технических комитетов и региональных структур.

- [Технические комитеты](#)
- [Региональные структуры](#)

По любым вопросам и для дальнейшего участия в совместной деятельности с MACO, пожалуйста, [свяжитесь с нами](#).

МАСО: структура и управление



Марсело Аби-Рамиа Каэтано

Жан-Марк Ванденберг

Д-р Мохаммед Азман

Технические комитеты и рабочие группы	Профилактические секции
Отрасли – Медицинское обслуживание и страхование по болезни – Политика в области занятости и страхования по безработице – Семейные пособия – Специальный комитет по профилактике – Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – Страхование по старости, нетрудоспособности и по случаю потери кормильца Тематика – Анализ и исследования в сфере политики – Инвестирование фондов социального обеспечения – Информационно-коммуникационные технологии – Общества взаимного страхования – Организация, управление и инновации – Реабилитация – Сбор и дисциплина уплаты взносов – Статистические, актуарные и финансовые исследования – Рабочая группа по расширению охвата – Международные соглашения о социальном обеспечении и обмен данными Дополнительная информация	– Безопасность машин и систем – Горнодобывающая промышленность – Информационные услуги – Исследовательская деятельность – Культура профилактики – Металлургическая промышленность – Образование и обучение – Сельское хозяйство – Строительство – Торговля – Транспорт – Услуги здравоохранения – Химическая промышленность – Электро-, газо- и водоснабжение Дополнительная информация

Региональные и языковые структуры	
Африка – Восточная Африка – Западная Африка – Северная Африка – Центральная Африка – Южная Африка	– Северная, Центральная и Южная Америка – Англоязычные страны Карибского бассейна – Андские страны – Северная и Центральная Америка – Южный конус Америки
Азиатско-Тихоокеанский регион – арабские страны – Восточная Азия – китайские членские организации – острова Тихого океана – Юго-Восточная Азия – Южная Азия	Европа – Европейская сеть – Евразия Языковые сообщества – португалоязычные страны – франкоязычные страны

Дополнительная информация

01 Интервью с Генеральным секретарём

Генеральный секретарь Марсело Аби-Рамиа Каэтано рассказывает об исключительном годе в деятельности Международной ассоциации социального обеспечения (MACO) и её роли в содействии развитию социального обеспечения в мире. Он делится выводами о достижениях Ассоциации в 2025 году, её положении по завершении трёхлетнего периода, а также о перспективах на будущее в условиях быстро меняющегося глобального контекста.

Каким был 2025 год для MACO?

2025 год стал для MACO исключительным. Это был год, насыщенный энергией, достижениями и знаковыми событиями, которые в полной мере отражают динамичный характер нашего глобального сообщества. Мы начали год с конференции «Управление 2025» в Каире, первой международной конференции, посвящённой вопросам управления и инноваций в сфере социального обеспечения, и завершили трёхлетний период с 2023 по 2025 год Всемирным форумом социального обеспечения в Куала-Лумпуре, который собрал более 2000 руководителей и экспертов со всего мира.

Это были ключевые события 2025 года, однако в целом в течение года мы организовали более 90 мероприятий, встреч и тренингов, а за трёхлетний период – около 270, включая вебинары, технические семинары, практические занятия, дипломные учебные курсы и онлайн-курсы. Это ценные возможности для обмена знаниями, взаимодействия и наращивания потенциала для глобального сообщества MACO, без которого всё это было бы невозможно.



Марсело Аби-Рамиа Каэтано
Генеральный секретарь

Какими новыми событиями и ключевыми моментами был отмечен этот год?

Я уже упоминал конференцию «Управление 2025» – важное мероприятие, которое получит продолжение в новом трёхлетнем периоде. В ходе конференции особое внимание было уделено Центру совместных инноваций MACO, а на Всемирном форуме социального обеспечения были представлены результаты четырёх инновационных проектов.

Руководства MACO остаются золотым стандартом в области администрирования социального обеспечения, и в 2025 году мы запустили новый комплект руководств, посвящённых услугам долговременного ухода, что стало важной вехой с учётом растущей актуальности этой темы. Кроме того, рабочая группа по реабилитации была утверждена в качестве технического комитета, что стало признанием её ценной работы.

В области наращивания потенциала первый набор международной программы Исполнительной магистратуры MACO завершил двухлетнее обучение, и новый набор начнёт обучение в 2026 году. Мы также протестировали онлайн-курсы для самостоятельного обучения по запросу, которые в ближайшее время станут доступны всем членам MACO.

В сфере коммуникаций и продвижения мы впервые провели фестиваль видеоматериалов и конкурс наград в рамках Всемирного форума. В нём приняли участие 261 видео от 96 членских организаций из 69 стран, которые продемонстрировали впечатляющий уровень креативности. Кроме того, MACO запустила собственный подкаст «Social Security Voices», в котором представлены истории и взгляды членов и партнёров со всего мира.

Как вы оцениваете текущие позиции MACO?

Мы завершаем 2025 год, находясь на очень прочных позициях. MACO объединяет 340 членских организаций из рекордных 165 стран, а уровень вовлечённости членов находится на рекордно высоком уровне. Участие в мероприятиях MACO, программах сертификации, конкурсах и инициативах по наращиванию потенциала продолжает расти.

Всемирный форум ознаменовал завершение успешного трёхлетнего периода с 2023 по 2025 год и задал ориентиры на будущее. Были утверждены программа и бюджет на 2026–2028 годы, а Генеральная ассамблея одобрила важные поправки к Уставу, направленные на укрепление управления и устойчивости нашей Ассоциации. Кроме того, Совет вновь избрал д-ра Мохаммеда Азмана Президентом MACO.

Международные организации сталкиваются с растущей сложностью и неопределённостью, однако MACO рассматривает это как возможность для внедрения инноваций и укрепления устойчивости. Мы стремимся быть более актуальными, интегрированными и лучше оснащёнными для оказания поддержки нашим членам в решении глобальных вызовов, одновременно углубляя партнёрские отношения с МОТ, нашим ближайшим историческим партнёром, а также с ключевыми платформами, такими как G20 и БРИКС.

Какие перспективы MACO на будущее?

В перспективе мы определили четыре тематических приоритета, широкий спектр мероприятий и событий, а также одно крупное торжество — столетие MACO в 2027 году.

В тематическом плане мы будем уделять приоритетное внимание вопросам управления и инноваций в целях повышения эффективности и ориентированности социального обеспечения на человека, расширения охвата самозанятых, трудящихся-мигрантов и работников платформ, учёта влияния демографического старения на социальное обеспечение на протяжении всей жизни, а также разработки стратегий обеспечения финансирования и устойчивости. Эти приоритеты найдут отражение в наших региональных форумах, международных конференциях, технических семинарах, мероприятиях по наращиванию потенциала, вебинарах и других инициативах на протяжении всего трёхлетнего периода.

И отметьте в своих календарях 2027 год — год столетия MACO. Ассоциация, которая была основана в 1927 году как объединение 17 европейских обществ взаимопомощи из девяти стран, сегодня представляет собой уникальное глобальное сообщество организаций социального обеспечения, играющих ключевую роль в реализации глобальной цели социального обеспечения для всех. Столетие будет отмечаться на протяжении всего трёхлетнего периода, особенно в 2027 году. Это станет возможностью не только отдать дань нашему прошлому, но и осмыслить будущее социального обеспечения в условиях меняющегося мира.

02 Всемирный форум социального обеспечения 2025

Всемирный форум социального обеспечения (ВФСО 2025), прошедший с 29 сентября по 3 октября 2025 года в Куала-Лумпуре (Малайзия) под девизом «Формирование социального обеспечения в условиях глобальных преобразований», подтвердил свой статус крупнейшего и наиболее значимого глобального мероприятия в этой области.

ВФСО 2025 в цифрах

>2000 **288** **137**
участников организаций стран и территорий

ВФСО был проведён Организацией социального обеспечения (PERKESO) и Фондом социального обеспечения работников (EPF) при поддержке Пенсионного фонда (инкорпорированного) (KWAP) и Координационного подразделения по реализации при Департаменте Премьер-министра (ICU JPM), выступивших в качестве секретариата Совета Малайзии по социальной защите (MySPC).



Организаторы



При поддержке





Формирование социального обеспечения в условиях глобальных преобразований

Всемирный форум отличался **насыщенной и динамичной программой**, включавшей более 80 сессий, от пленарных заседаний высокого уровня и параллельных дискуссий до инновационных мастер-классов, практических обучающих сессий и 64 интерактивных демонстраций в Зоне инноваций. Более 200 докладчиков и модераторов поделились своим опытом, представляя широкий круг членов MACO и международных заинтересованных сторон.

Тема **«Формирование социального обеспечения в условиях глобальных преобразований»** отражает глубокие демографические, трудовые, экологические и технологические трансформации, которые меняют современные общества. В этом контексте социальное

обеспечение играет жизненно важную роль, обеспечивая защиту, расширение возможностей и устойчивость на протяжении всей жизни. Форум подчеркнул, что сильные, устойчивые и инновационные организации социального обеспечения являются необходимым условием для построения систем, способных эффективно отвечать на эти вызовы.

Участвуя в ВФСО 2025, членские организации MACO получили возможность **установить контакты с руководителями и экспертами** из других стран, чтобы обсудить эти ключевые аспекты, обменяться опытом и решениями, познакомиться с передовыми практиками и инновациями, а также отметить достижения в области развития социального обеспечения в мире.

Публикация новых руководств и докладов

MACO выпустила **серию докладов**, включая флагманский доклад «Развитие и тенденции социального обеспечения – Глобальный обзор 2025», а также 32 доклада, подготовленные техническими комитетами и рабочими группами. Дополнительные доклады были опубликованы в рамках Центра совместных инноваций MACO, включая инновационный инструментальный и исследование, посвящённое Интернету медицинских вещей, исследования по вопросам развития исследовательского потенциала для инновационной политики и использования трансграничных инноваций, а также инструментальный по поведенческому анализу.

Важной вехой стал запуск новых **руководств MACO по административным решениям в сфере долговременного ухода**, посвящённых одной из наиболее быстро растущих проблем социального обеспечения в мире. Кроме того, были представлены девять обновлённых комплектов руководств.

Признание качества и креативности

В рамках Форума были отмечены организации, демонстрирующие высокий уровень результатов благодаря выдающемуся внедрению руководств MACO. 34 **Сертификата качества** были вручены 19 организациям социального обеспечения из 14 стран всех регионов, при этом впервые признание получили членские организации из Колумбии, Гвинеи, Омана и Филиппин, что подчёркивает расширяющийся охват Программы признания MACO. По итогам Форума действуют 57 сертификатов, выданных 23 организациям из 18 стран.

В рамках Международной **премии за видеоматериалы** по социальному обеспечению особое внимание было уделено креативным коммуникациям и высококачественным аудиовизуальным подходам к продвижению социального обеспечения. Награды получили членские организации MACO из Бельгии, Доминиканской Республики, Греции и Уганды, отобранные из числа 96 организаций, представивших 261 видео из 69 стран. Такой высокий уровень участия отражает приверженность членских организаций MACO продвижению социального обеспечения с использованием эффективного и креативного повествования. Все представленные видео доступны для просмотра на веб-сайте MACO.

Готовность к будущему

В ходе Всемирного форума **Совет повторно избрал д-ра Мохаммеда Азмана**, главного исполнительного директора Организации социального обеспечения (PERKESO) Малайзии, Президентом MACO.

ВФСО 2025 – Обзорное видео



[Дополнительная информация](#)

Совет также утвердил Программу и бюджет MACO на 2026–2028 годы. Ассоциация будет уделять приоритетное внимание вопросам управления и инноваций в целях повышения эффективности социального обеспечения, расширения охвата в условиях меняющихся рынков труда, адаптации систем к старению населения и потребностям на протяжении всей жизни, а также обеспечения устойчивого финансирования жизнеспособных систем социального обеспечения. Стратегическими целями станут предоставление актуальных знаний, развитие сетевого взаимодействия и проведение мероприятий, международное продвижение социального обеспечения, а также обеспечение высокого уровня обслуживания, реализации программ и качества управления.

Генеральная ассамблея утвердила важные поправки к Уставу, которые укрепят систему управления, прозрачность и устойчивость Ассоциации. Теперь в определённых обстоятельствах допускается проведение виртуальных заседаний и принятие решений в электронном формате уставными органами; был скорректирован порядок продления полномочий Генерального секретаря, а также предусмотрена возможность делегирования права голоса на заседаниях Бюро.

Взгляд в будущее

Тем самым MACO готова к будущему. После того как Бюро в ходе Всемирного форума приняло новых членов, Ассоциация насчитывает 340 членских организаций из рекордных 165 стран. В 2027 году MACO отметит своё столетие со дня основания Ассоциации под эгидой Международной организации труда. В 2028 году все членские организации MACO приглашены на следующий Всемирный форум, который на этот раз пройдёт в Мексике.

Малайзийская принимающая сторона

Малайзия выступила не только успешной принимающей стороной Всемирного форума. Страна продемонстрировала ряд смелых реформ в сфере социального обеспечения, которые в настоящее время реализуются.

[Дополнительная информация](#)

Новые и обновлённые руководства

На Всемирном форуме были представлены новые руководства МАСО по долговременному уходу, а также девять комплектов обновлённых руководств.

[Дополнительная информация](#)

Поправки к Уставу

Совет утвердил важные поправки к Уставу, которые укрепят систему управления, прозрачность и устойчивость МАСО.

[Дополнительная информация](#)

Сертификаты качества

В рамках Программы признания членским организациям МАСО из всех регионов были вручены Сертификаты качества за внедрение руководств МАСО.

[Дополнительная информация](#)

Выборы

Совет повторно избрал д-ра Мохаммеда Азмана Президентом МАСО и Жан-Марка Ванденберга – Казначеем, а также сформировал состав Контрольной комиссии.

[Дополнительная информация](#)

Премия за видеоматериалы

Членские организации МАСО из Бельгии, Доминиканской Республики, Греции и Уганды стали победителями первой премии МАСО за видеоматериалы. Все 261 видео доступны для просмотра на веб-сайте МАСО.

[Дополнительная информация](#)

Флагманский доклад

«Развитие и тенденции социального обеспечения – Глобальный обзор 2025» задал контекст для обсуждений в ходе Всемирного форума. Доклад доступен как в электронном виде, так и в формате PDF.

[Дополнительная информация](#)

Инновации в центре внимания

В рамках Зоны инноваций и Центра совместных инноваций членские организации МАСО продемонстрировали, каким образом смелые идеи могут быть преобразованы в значимые инновации.

[Дополнительная информация](#)

Серия докладов

В связи с проведением ВФСО был опубликован широкий ряд докладов, подготовленных техническими комитетами и рабочими группами МАСО, а также Центром совместных инноваций.

[Дополнительная информация](#)

03 2025 год и трёхлетний период в цифрах

Трёхлетний период с 2023 по 2025 год характеризовался ростом и активным участием в деятельности MACO. Число членских организаций увеличилось до 340 в 165 странах, уровень удовлетворённости членских организаций оставался высоким, а участие в мероприятиях и деятельности MACO возросло.

Членские организации

В течение трёх лет MACO продемонстрировала положительную динамику членской базы, что выразилось в увеличении числа членских организаций и расширении охвата стран и территорий, которые они представляют. Данные за 2023 и 2024 годы приведены по состоянию на середину года, тогда как данные за 2025 год – по состоянию на конец года.

	2023	2024	2025
Членские организации	324	338	340
Страны и территории	163	163	165

Контакты членских и партнёрских организаций

Сотрудники всех членских организаций могут зарегистрировать учётную запись My ISSA на веб-сайте. За счёт привлечения новых членов и расширения взаимодействия с действующими и партнёрскими организациями MACO ежегодно увеличивала число индивидуальных контактов в своей системе CRM в течение трёхлетнего периода.

	2023	2024	2025	2023–2025
Новые учётные записи My ISSA	3581	4004	4122	11 707

Удовлетворённость членских организаций

Трёхлетний опрос членских организаций подтвердил, что деятельность MACO высоко ценится, и показал рост уровня осведомлённости и использования ряда продуктов и услуг.

- 89% считают, что MACO играет ключевую роль в продвижении социального обеспечения на международном уровне
- 89% ощущают себя частью глобальной сети, предоставляющей уникальные возможности для встреч и обмена опытом с коллегами
- 85% считают MACO важным источником актуальных аналитических знаний

Мероприятия

В течение трёх лет на очные и онлайн-мероприятия МАСО зарегистрировались 32 000 участников. В это число входят международные конференции, региональные и Всемирные форумы, технические семинары, заседания технических комитетов, уставные заседания, вебинары и другие мероприятия.

Общим впечатлением поделились 93% участников крупных мероприятий МАСО за трёхлетний период. В это число входят международные конференции, региональные и Всемирные форумы МАСО, средняя оценка которых составила 3,7 по шкале от 1 до 4.

	2023	2024	2025	2023–2025
Зарегистрированные участники	8608	10 980	12 418	32 006

Данные приведены по мероприятиям, регистрация на которые осуществлялась через веб-сайт МАСО.

Вебинары

Число регистраций на вебинары, а также уровень участия и удовлетворённости оставались высокими на протяжении трёх лет и существенно увеличились в 2025 году. Членские организации МАСО также могут просматривать записи вебинаров на веб-сайте.

	2023	2024	2025	2023–2025
Вебинары	45	49	48	142
Зарегистрированные участники	8780	8916	11 296	28 992
Уровень удовлетворённости	96,8%	97,0%	97,2%	97,0%

Данные приведены по вебинарам, регистрация на которые осуществлялась через веб-сайт МАСО и непосредственно в Zoom.

Признание

В течение трёх лет отмечался рост интереса к Программе признания. Сертификаты действительны в течение трёх лет, и по состоянию на конец 2025 года действовали 57 сертификатов. В таблице приведено число сертификатов, выданных ежегодно в течение трёхлетнего периода.

	2023	2024	2025
Сертификаты	13	8	35
Организации	8	5	19
Страны	7	5	14

Знания и руководства

В течение трёхлетнего периода с 2023 по 2025 год активно готовились статьи, доклады и руководства.

- 18 докладов МАСО, включая совместные публикации
- 36 докладов технических комитетов и рабочих групп
- 9 обновлённых руководств МАСО
- 1 новый комплект руководств МАСО
- 41 аналитическая статья
- 12 выпусков журнала «Международное обозрение социального обеспечения»

Передовые практики

Заявки на участие в региональных конкурсах «Лучшая практика» последовательно увеличивались. В течение трёхлетнего периода с 2023 по 2025 год на четыре конкурса было представлено 606 практик из 155 членских организаций в 94 странах.

Передовые практики	2017–2019	2020–2022	2023–2025
Африка	70	97	138
Северная, Центральная и Южная Америка	62	138	162
Азиатско-Тихоокеанский регион	76	168	187
Европа	76	96	119
Всего	284	499	606

Премия за видеоматериалы

96 членских организаций из 69 стран приняли участие, представив 261 видео на первом Международном фестивале и конкурсе видеоматериалов по социальному обеспечению, проведённом в рамках Всемирного форума социального обеспечения 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

Подкасты

В конце трёхлетнего периода МАСО запустила серию подкастов «Social Security Voices», выпустив три первых эпизода в ноябре–декабре 2025 года. Серия доступна на веб-сайте МАСО и на основных платформах для прослушивания подкастов.

[Дополнительная информация](#)

04 Модернизация Устава MACO

На своей 35-й сессии, состоявшейся в рамках Всемирного форума социального обеспечения в Куала-Лумпуре, Генеральная ассамблея приняла ключевые поправки к Уставу MACO, направленные на укрепление управления, устойчивости и операционной эффективности.

Поправки были разработаны в рамках инклюзивного и консультативного процесса в течение трёхлетнего периода с 2023 по 2025 год и внесены Бюро MACO. Они направлены на решение ключевых управленческих задач и отражают меняющиеся потребности глобального сообщества социального обеспечения.





Управление и стратегическое согласование

Одним из аспектов поправок является введение гибкости в определении сроков первого мандата Генерального секретаря, а также закрепление процедуры его продления.

- Первый мандат Генерального секретаря, как правило, составляет шесть лет. Вместе с тем Бюро теперь вправе сократить первый мандат, учитывая что решение о его продлении принимается в ходе второй сессии Совета через три года после выборов.
- Процедура продления формализована путем определения роли Комитета по отбору кандидатур и представления Генеральным секретарём письменного заявления о его стратегическом видении и целях.

Устойчивость и операционная эффективность

Другой аспект поправок предусматривает возможность проведения виртуальных заседаний и применения электронных процедур голосования для уставных органов.

- Уставные органы MACO теперь могут проводить виртуальные заседания и принимать решения в электронном формате при необходимости. Очные заседания остаются основной формой работы, однако возможность проведения виртуальных заседаний обеспечивает непрерывность деятельности в условиях кризисных ситуаций. Для каждого уставного органа (Бюро, Совета и Генеральной ассамблеи) были определены соответствующие механизмы.
- Поправки также устанавливают конкретные сроки и порядок голосования для виртуальных заседаний.

Более широкое участие в принятии решений

Ещё один аспект поправок направлен на обеспечение более широкого участия и эффективного принятия решений на заседаниях Бюро.

- Члены Бюро могут передать свой голос коллеге из той же организации или региона.
- Для обеспечения надлежащего присутствия и полноценного обсуждения на заседаниях каждому члену Бюро может быть передано не более трёх таких полномочий.

Важный этап для сообщества MACO

Пересмотренный Устав вступил в силу 30 сентября 2025 года. Принятые поправки подтверждают приверженность MACO принципам современного, прозрачного и устойчивого управления, обеспечивая Ассоциации более эффективную поддержку своих членских организаций по всему миру и способность своевременно реагировать на будущие вызовы.

05 Управление 2025: Формирование будущего лидерства и инноваций в социальном обеспечении

Первая Международная конференция по управлению и инновациям в социальном обеспечении («Управление 2025») объединила руководителей высшего звена и экспертов для обсуждения того, как управленческие практики и инновации могут способствовать укреплению систем социального обеспечения в условиях меняющейся глобальной среды.

Управление 2025 в цифрах

400	151	81
участников	организаций	стран и территорий

Конференция «Управление 2025» состоялась в Каире с 11 по 13 февраля и была организована Национальной организацией социального страхования Египта (NOSI). Проведённая под девизом **«Лидерство и инновации для устойчивого социального обеспечения»**, конференция была посвящена обсуждению того, что управленческое совершенство и инновации являются не дополнительным элементом, а необходимым условием обеспечения инклюзивных, устойчивых и эффективных систем социального обеспечения.



Организаторы



Глобальная повестка в области трансформации

Около 120 модераторов, докладчиков и участников приняли участие в 18 пленарных и параллельных сессиях, а также в четырёх практических и обучающих мероприятиях. Программа включала сессии, посвящённые стратегическому лидерству, организационной гибкости, цифровой трансформации и развитию инновационного потенциала. Участники рассмотрели международные тенденции и обменялись практическим опытом по следующим темам:

- **Что работает, а что нет** – выводы руководителей и анализ практических инновационных решений.
- **Основы новых управленческих практик** – ключевые тенденции в управлении человеческими ресурсами, повышении организационной эффективности, управлении изменениями, развитии цифровых услуг и мобильности работников.
- **Организационная устойчивость** – формирование гибких и ориентированных на управление рисками организаций, способных эффективно реагировать на непредвиденные обстоятельства при сохранении качества и надёжности.
- **Создание инновационных организаций** – укрепление инновационного потенциала посредством совместного лидерства, применения поведенческих подходов, анализа политики с опорой на данные и внедрения новых бизнес-моделей.
- **Лидерство в условиях изменений** – понимание того, как направлять процессы трансформации и инноваций. На заседании круглого стола были рассмотрены глобальные перспективы лидерства в социальном обеспечении.

На конференции было подчеркнуто, что инновации предполагают переосмысление процессов, развитие сотрудничества и формирование культуры постоянного совершенствования, что имеет основополагающее значение для обеспечения долгосрочной устойчивости системы социального обеспечения.

Зона инноваций и Центр инноваций

Зона инноваций представила практические решения в интерактивном формате, который пользовался высокой популярностью. Предназначенная для обеспечения прямого обмена, она предоставила членским организациям и экспертам возможность продемонстрировать практические инновации небольшим группам участников. Участники перемещались между десятью стендами, каждый из которых представлял отдельный технологический или организационный прорыв, формируя динамичное пространство для обучения и диалога.

Конференция «Управление 2025» также предоставила важную возможность обсудить перспективные темы, рассматриваемые в рамках совместных инновационных проектов, включая поведенческий анализ, инновационный потенциал и инновационную политику. Результаты проектов были представлены позднее в том же году на Всемирном форуме социального обеспечения. [Подробнее см. главу 11.](#)

Перспективы

Полученные выводы будут использованы в работе МАСО и послужат стимулом для членских организаций к укреплению своих управленческих стратегий в предстоящие годы. Успех первой конференции «Управление 2025» означает, что данный формат будет продолжен в трёхлетний период с 2026 по 2028 год.

Управление 2025

Первая Международная конференция по управлению и инновациям в социальном обеспечении («Управление 2025») состоялась в Каире (Египет) с 11 по 13 февраля 2025 года. Презентации и видеозаписи доступны онлайн для членов МАСО.

[Дополнительная информация](#)

Интервью

Интервью с Гамалем Авадом Махмудом, председателем Совета директоров NOSI (Египет), о том, как национальные органы власти и учреждения могут учитывать международные тенденции в области цифровой трансформации, управления и инноваций.

[Дополнительная информация](#)

Центр совместных инноваций

Центр совместных инноваций МАСО содействует сотрудничеству между членскими организациями в разработке высокоэффективных, практически применимых и инновационных решений в области администрирования социального обеспечения.

[Дополнительная информация](#)

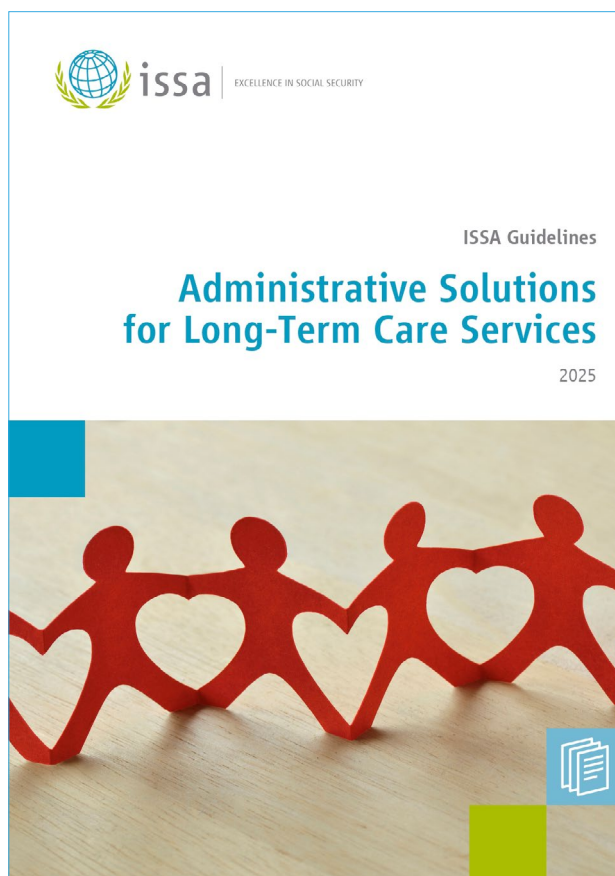
06 Продвижение знаний и стандартов при поддержке технических комитетов

2025 год ознаменовал завершение работы 15 технических комитетов и рабочих групп МАСО, активность которых в течение трёхлетнего периода с 2023 по 2025 год обеспечила значительное развитие и распространение знаний и стандартов для учреждений социального обеспечения по всему миру.

Знания и руководства: доклады и руководства МАСО

В сердцевину мандата технических комитетов заложено формирование и развитие авторитетной базы знаний и руководств. В течение трёхлетнего периода, и особенно в 2025 году, технические комитеты и рабочие группы подготовили значительный ряд публикаций.

- **Руководства МАСО** представляют собой «золотой стандарт» в области администрирования социального обеспечения, а технические комитеты играют ключевую роль в их разработке. В 2025 году для Всемирного форума социального обеспечения были подготовлены новые руководства по услугам долговременного ухода и девять обновлённых комплектов руководств.
- **32 технических доклада** были подготовлены для Всемирного форума и охватывали такие темы, как хорошее управление, технологические методологии, обмен данными, социальная защита работников платформ, семейные пособия, здравоохранение и реабилитация, охрана труда и техника безопасности, пенсии и пенсионный возраст, социальная защита на протяжении всей жизни и другие вопросы.
- **Флагманские доклады** также были подготовлены при содействии технических комитетов и рабочих групп. В 2025 году новые доклады были посвящены



использованию искусственного интеллекта, анализу тенденций в области инноваций и схем субсидирования взносов, а также представили инструментарию по поведенческому анализу и Интернету медицинских вещей. Они дополнили доклады 2024 года, посвящённые актуарным аспектам, связанным с климатическими рисками, политическим мерам по преодолению нехватки рабочей силы и стратегиям реабилитации в связи с COVID-19.

Эти результаты в области знаний отражают приверженность технических комитетов и рабочих групп поддержке членов MACO посредством практически применимых, основанных на фактических данных ресурсов, отвечающих реальным вызовам и возможностям.

Обмен знаниями: онлайн- и очные мероприятия

Хотя создание базы знаний являлось ключевым направлением работы в течение трёх лет, технические комитеты и рабочие группы также сыграли важную роль в содействии её распространению и наращиванию потенциала посредством проведения международных, технических и виртуальных мероприятий.

- **Вебинары** являются важной платформой для обмена знаниями среди членов MACO, а технические комитеты и рабочие группы были прямо или косвенно задействованы примерно в половине из 48 вебинаров, организованных в 2025 году. Тематика этих вебинаров охватывала вопросы здравоохранения, долговременного ухода, реабилитации, социальной защиты мигрантов, субсидирования взносов, пенсионного обеспечения, ИКТ и обмена данными.
- **Онлайн-семинар:** Технический комитет по медицинскому обслуживанию и страхованию по болезни внёс вклад в проведение онлайн-семинара на французском языке, посвящённого расширению охвата услугами здравоохранения, а в начале 2026 года запланировано проведение аналогичного семинара на английском языке.
- **Технический семинар:** Технический комитет по политике в области занятости и страхованию по безработице выступил соорганизатором технического семинара, посвящённого содействию занятости и защите от безработицы в условиях цифрового мира, который состоялся в Китае в мае 2025 года.
- **Международные конференции:** Технический комитет по организации, управлению и инновациям сыграл ключевую роль в проведении первой Международной конференции по управлению и инновациям в социальном обеспечении, организованной в Египте в феврале 2025 года. Ранее в рамках трёхлетнего периода профильные технические комитеты и рабочие группы внесли вклад в проведение АСТ 2023, ИКТ 2024, «Управление

2025», Всемирного конгресса по безопасности и гигиене труда 2023 года и Всемирного конгресса по реабилитации 2024 года.

Такое сочетание флагманских конференций, онлайн- и очных мероприятий обеспечило непрерывное взаимодействие и передачу знаний на протяжении всего трёхлетнего периода.

Совместная работа и инновации

Технические комитеты и рабочие группы не действуют изолированно и разобщённо. Ежегодно они проводят **Форум технических комитетов**, где в первый год трёхлетнего периода разрабатывают и согласовывают свои планы работы со стратегическими приоритетами MACO и между собой. Значительная часть работы над докладами, руководствами и мероприятиями осуществляется благодаря сотрудничеству между различными техническими комитетами и рабочими группами.

В период с 2023 по 2025 год был создан **Центр совместных инноваций**, частично связанный с Форумом технических комитетов и предусматривавший участие нескольких технических комитетов в реализации различных инновационных проектов. Доклады по вопросам инновационной практики, поведенческого анализа и Интернета медицинских вещей стали результатом этих проектов и были подготовлены при содействии соответствующих технических комитетов.

Перспективы

По мере вступления MACO в трёхлетний период 2026–2028 годов и подготовки к своему столетию в 2027 году технические комитеты и рабочие группы продолжат формировать будущее социального обеспечения. Их работа имеет основополагающее значение для укрепления базы знаний MACO, предоставляя учреждениям социального обеспечения возможности для обучения, развития, внедрения инноваций и адаптации в условиях стремительных изменений.

15 Технических комитетов и рабочих групп

В MACO действуют 14 технических комитетов и одна рабочая группа. Прежняя рабочая группа по реабилитации была преобразована в технический комитет в конце 2025 года. В 2026 году предусмотрено создание новой рабочей группы по расширению охвата.

[Дополнительная информация](#)

Инструментарии

Инструментарии по поведенческому анализу и Интернету медицинских вещей были подготовлены в рамках Центра совместных инноваций при участии Технического комитета по организации, управлению и инновациям, а также Технического комитета по медицинскому обслуживанию и страхованию по болезни.

[Дополнительная информация](#)

Новый комплект руководств по долговременному уходу

Новые руководства MACO по административным решениям в области услуг долговременного ухода были представлены на Всемирном форуме социального обеспечения 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

Искусственный интеллект

Обзорный доклад о внедрении и использовании приложений искусственного интеллекта (ИИ) учреждениями социального обеспечения был подготовлен при участии Технического комитета по информационно-коммуникационным технологиям и Технического комитета по организации, управлению и инновациям.

[Дополнительная информация](#)

Пересмотр девяти руководств

Каждый комплект руководств MACO пересматривается каждые шесть лет с целью учёта новых изменений. В течение трёхлетнего периода были пересмотрены девять комплектов, которые были представлены в 2025 году.

[Дополнительная информация](#)

Субсидирование взносов

Технический комитет по анализу политики и исследованиям принял участие в новаторском проекте совместно с МОТ по вопросам субсидирования взносов на социальное обеспечение. [См. главу 12.](#)

[Дополнительная информация](#)

32 технических доклада

Технические комитеты и рабочие группы подготовили 32 технических доклада, которые были опубликованы в ходе Всемирного форума социального обеспечения 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

Международные соглашения и обмен данными

Рабочая группа ставит целью оказание поддержки членским организациям в управлении международными соглашениями в сфере социального обеспечения посредством разработки стандартизированных технологических решений для эффективного трансграничного обмена данными.

[Дополнительная информация](#)

Инновационные проекты

Технические комитеты принимали участие в проектах, реализуемых в рамках Центра совместных инноваций MACO, а их результаты и материалы были представлены на Всемирном форуме социального обеспечения 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

07 Международные партнёрства в области знаний

MACO установила сотрудничество со стратегическими партнёрами в сфере знаний с целью преобразования глобального экспертного опыта в практические рекомендации для своих членских организаций, сталкивающихся с меняющимися вызовами в области социального обеспечения.

MACO и МОТ: тематические, региональные и глобальные перспективы

MACO и Международная организация труда (МОТ) являются близкими партнёрами, при этом MACO дополняет политический мандат МОТ, уделяя особое внимание развитию институционального потенциала. В течение 2025 года MACO и МОТ совместно работали над рядом проектов в области знаний, включая:

- **Изучение субсидирования взносов:** В рамках проекта, инициированного Корпорацией социального обеспечения Иордании (SSC), MACO и МОТ провели анализ схем субсидирования взносов на социальное обеспечение в 26 странах, включая восемь детальных исследований по отдельным странам. Были подготовлены два доклада, а результаты проекта обсуждались на совместном семинаре в Аммане. [Подробнее см. главу 12.](#)
- **Региональный обмен знаниями:** Технические семинары, организованные совместно с МОТ, были проведены в Китае, Габоне, Индии и Омане и охватывали вопросы занятости, актуарных аспектов управления, стратегий формализации и инновационных реформ. Совместные вебинары были посвящены субсидированию взносов, медицинскому страхованию, охране труда и социальной защите мигрантов, а также серии «Арабский компас социальной защиты».
- **Глобальный политический диалог:** Совместные материалы способствовали глобальному политическому диалогу по вопросам социальной защиты и внесли вклад в обязательства G20 по расширению возможностей молодёжи и обеспечению гендерного равенства, а также в выводы БРИКС по вопросам социального обеспечения, искусственного интеллекта и изменения климата. MACO и МОТ

В этом разделе представлены некоторые ключевые партнёрства, в рамках которых в 2025 году и в течение прошедшего трёхлетнего периода были получены конкретные результаты:

- Международная организация труда (МОТ)
- Операционное подразделение Университета Организации Объединённых Наций по электронному управлению на основе политики (UNU-EGOV)
- Royal Holloway, Лондонский университет
- Немецкое агентство по международному сотрудничеству (GIZ)
- Подразделение по цифровой конвергенции (DCI)

[Дополнительная информация](#)

совместно координируют Виртуальный офис связи БРИКС по социальному обеспечению, который в 2025 году был расширен за счёт включения новых государств – членов БРИКС.

MACO и UNU-EGOV: цифровизация, удобство использования и блокчейн

Сотрудничество с UNU-EGOV сосредоточено на использовании цифровых технологий для повышения качества предоставления услуг и совершенствования управления. Цифровая доступность и искусственный интеллект (ИИ) являются ключевыми приоритетами, а в 2025 году были опубликованы новые аналитические материалы по технологиям блокчейн.

- **Блокчейн и ИИ в социальном обеспечении:** Важной вехой 2025 года стала публикация совместного доклада, посвящённого анализу того, каким образом технологии блокчейн могут способствовать укреплению доверия, повышению прозрачности и эффективности в системе социального обеспечения и предлагающего стратегическую дорожную карту для учреждений. Доклад был представлен и обсуждён на совместном вебинаре. В 2024 году был опубликован доклад, посвящённый использованию ИИ в организациях социального обеспечения.
- **Вклад в конференции:** UNU-EGOV внесло вклад в проведение сессий Международной конференции по управлению и инновациям в социальном обеспечении («Управление 2025») в Каире и Всемирного форума социального обеспечения (WSSF 2025) в Куала-Лумпуре, сосредоточив внимание на проектировании и предоставлении услуг, ориентированных на потребности пользователей, стандартах удобства использования и цифровой трансформации в малых юрисдикциях.
- **Акцент на цифровой доступности:** С начала сотрудничества партнёры уделяют особое внимание цифровой доступности посредством повышения удобства использования и разработки доступных услуг в целях формирования более справедливых систем социального обеспечения.

MACO и GIZ: расширение охвата работников платформ

- Сотрудничество между MACO и GIZ было сосредоточено на расширении охвата как работников платформ, так и трудно охватываемых групп в арабских странах.
- **Социальное обеспечение работников платформ:** MACO и GIZ продолжили совместную серию вебинаров по вопросам расширения социального обеспечения работников платформ, сосредоточившись на механизмах правового регулирования.
- **Социальное обеспечение в арабских странах:** Через своё представительство в Египте GIZ внесло вклад в проведение вебинаров, посвящённых расширению социальной защиты женщин, занятых в неформальном секторе, а также вопросам социальной помощи и социального страхования на Ближнем Востоке и в Северной Африке, в том числе в рамках серии «Арабский компас социальной защиты».

MACO и Royal Holloway: укрепление устойчивости и гибкости

Сотрудничество с Royal Holloway, Лондонским университетом, сосредоточено на вопросах организационной устойчивости и гибкости – ключевых направлениях в условиях неопределённости.

- **Статья и опрос:** Специальный опрос членов MACO по вопросам готовности к кризисным ситуациям лег в основу статьи, опубликованной в журнале «Международный обзор социального обеспечения», посвящённой организационной динамике и развитию

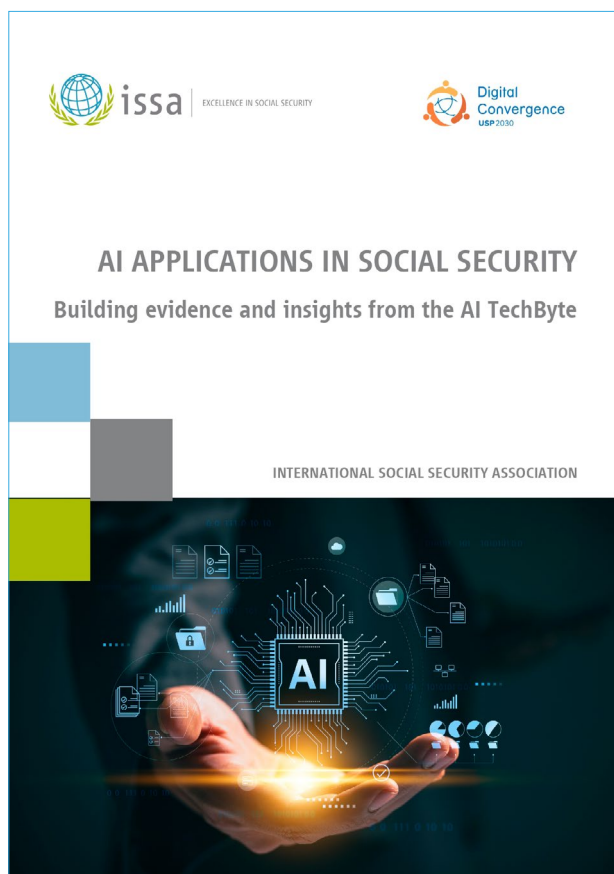
креативности и гибкости в целях укрепления устойчивости учреждений социального обеспечения.

- **Вклад в конференции:** Royal Holloway внес значительный вклад в работу конференции «Управление 2025» и Всемирного форума социального обеспечения посредством организации сессий и семинаров, посвящённых адаптивному лидерству, креативности и стратегическому мышлению в условиях кризисов.
- **Вебинары:** Royal Holloway предоставил членам MACO доступ к передовым исследованиям и практическим инструментам стратегического планирования, управления рисками и принятия решений в целях укрепления устойчивости и реагирования на кризисы.

MACO и DCI: искусственный интеллект

DCI является платформой для сотрудничества, объединяющей правительства, международные организации, партнёров по развитию и технических экспертов, в рамках которой MACO выступает стратегическим партнёром. В 2025 году в рамках данного партнёрства были получены важные новые аналитические выводы об использовании искусственного интеллекта в социальном обеспечении.

- **«Techbyte» и искусственный интеллект:** Доклад о практическом применении искусственного интеллекта учреждениями социального обеспечения стал одним из ключевых результатов 2025 года. Для представления доклада был проведён совместный вебинар.



Портал социальной политики G20

В целях поддержки министров труда и занятости G20 MACO и MOT совместно обеспечивают функционирование Портала социальной политики G20, содержащего документы и ключевые ресурсы по различным направлениям социальной политики.

[Дополнительная информация](#)

Арабский компас социальной защиты

Серия вебинаров, проводимая MOT и MACO при поддержке платформы socialprotection.org, способствует развитию комплексных подходов к обеспечению всеобщей социальной защиты в арабских государствах.

[Дополнительная информация](#)

Проект субсидирования взносов

MACO и MOT реализовали проект «Преодоление пробелов в охвате – поддержка работников посредством субсидирования взносов в систему социального обеспечения», в рамках которого были подготовлены два новаторских доклада.

[Дополнительная информация](#)

Вебинары для работников платформ

MACO и GIZ провели серию вебинаров по вопросам социального обеспечения работников платформ. В 2025 году вебинары были посвящены изучению подходов к регулированию.

[Дополнительная информация](#)

«Techbyte» и доклад по ИИ

MACO и Инициатива по цифровой конвергенции представили доклад «Techbyte», содержащий уникальный анализ внедрения и использования решений на основе искусственного интеллекта (ИИ) учреждениями социального обеспечения.

[Дополнительная информация](#)

Партнёрства в интересах будущего

MACO сохраняет приверженность дальнейшему развитию партнёрств в целях использования новых знаний и предоставления своим членским организациям инструментов и стратегий, необходимых для построения устойчивых, адаптивных и ориентированных на будущее систем социального обеспечения. В дальнейшем проекты будут разрабатываться в соответствии с приоритетами, определёнными в Программе и бюджете MACO на 2026–2028 годы.

Доклад по технологии блокчейн

MACO и UNU-EGOV опубликовали доклад о том, каким образом технология блокчейн может способствовать повышению взаимосвязанности, безопасности и эффективности систем социального обеспечения за счёт сокращения разрозненности данных и укрепления координации.

[Дополнительная информация](#)

Статья об организационной динамике

MACO и Royal Holloway выступили соавторами статьи, посвящённой анализу организационной динамики и развитию креативности и гибкости в целях укрепления устойчивости учреждений социального обеспечения, опубликованной в журнале «Международное обозрение социального обеспечения».

[Дополнительная информация](#)

Виртуальное координационное бюро BRICS по социальному обеспечению

MACO и MOT совместно обеспечивают функционирование Виртуального координационного бюро BRICS по социальному обеспечению и оказывают поддержку Рабочей группе BRICS по вопросам занятости, а также встрече министров труда и занятости BRICS.

[Дополнительная информация](#)

08 Расширение предложений по наращиванию потенциала для членов MACO

Трёхлетний период с 2023 по 2025 год стал этапом расширения и обновления программы MACO по наращиванию потенциала. В 2025 году были достигнуты важные рубежи, что подчёркивает долгосрочную приверженность и новые направления развития в данной области.

Десятилетие Дипломной программы обучения

В 2025 году MACO отметила **10-летие Дипломной программы обучения**, которая является одним из ключевых инструментов профессионального развития в сфере администрирования социального обеспечения. Реализуемые в сотрудничестве со специализированными партнёрами по обучению, данные курсы обеспечивают углублённую подготовку по Руководствам MACO – международно признанным стандартам для учреждений социального обеспечения. В 2025 году было организовано 13 дипломных курсов на английском, арабском, французском и испанском языках, а за трёхлетний период их общее число достигло 37.

Исполнительная магистратура: первый набор завершил обучение

Ещё одним достижением стало завершение двухлетнего обучения первым набором **Исполнительной магистратуры**. Международная магистерская программа на французском языке была запущена MACO в 2023 году в партнёрстве с Sciences Po Bordeaux и Forhom (Egis Conseil). Она направлена на развитие у руководящих специалистов углублённых компетенций в области лидерства, управления и стратегического управления системами социального обеспечения. Первый выпуск в составе 13 специалистов успешно завершил обучение по четырём модулям, охватывающим вопросы политики, управления, ориентированного на результаты, сравнительного анализа и институционального управления.

Регистрация на магистерскую программу на 2026–2028 годы была открыта в ноябре 2025 года; одновременно ведётся работа по изучению возможностей расширения программы на дополнительные языки.

Виртуальное обучение: краткосрочные курсы и курсы для самостоятельного обучения

В ответ на меняющиеся потребности членов MACO в течение трёхлетнего периода были расширены и обновлены форматы обучения. Было проведено **шесть виртуальных краткосрочных курсов** по приоритетным темам, включая обеспечение непрерывности и устойчивости, расширение охвата и управление человеческими ресурсами. Данные курсы обеспечили



гибкие возможности обучения для учреждений, заинтересованных в оперативном наращивании потенциала. Дополнительные курсы по цифровой трансформации ежегодно проводились совместно с MOT и её Международным учебным центром – ITCILO.

В 2025 году MACO также **запустила в пилотном режиме онлайн-курсы для самостоятельного обучения** – новый сервис, обеспечивающий доступ к обучению по запросу на основе материалов MACO и дополнительных источников. Модули в формате самостоятельного обучения будут поэтапно внедрены для членов MACO в предстоящем трёхлетнем периоде, дополняя традиционные и виртуальные форматы обучения.

Перспективы: дальнейшее расширение предложений

В предстоящем трёхлетнем периоде с 2026 по 2028 год работа будет продолжена с опорой на достигнутые результаты и с акцентом на расширение языкового охвата, развитие каталога виртуальных курсов и курсов для самостоятельного обучения, а также укрепление партнёрств с академическими и учебными учреждениями. Будет также изучена возможность реализации программы Исполнительной магистратуры на английском и других языках.

Дипломная программа обучения

Дипломная программа обучения направлена на развитие компетенций персонала в соответствии с международными профессиональными стандартами администрирования социального обеспечения на основе руководств MACO.

[Дополнительная информация](#)

Академия социального обеспечения

MACO вносит вклад в проведение Академии социального обеспечения, организуемой в Международном учебном центре MOT в Турине (Италия). В 2025 году в двухнедельной программе обучения и обмена опытом приняли участие 159 участников из 33 стран.

[Дополнительная информация](#)

Исполнительная магистратура

Исполнительная магистратура по управлению эффективностью в государственном секторе и международному социальному обеспечению направлена на развитие лидерского и управленческого потенциала в учреждениях социального обеспечения. В настоящее время программа доступна на французском языке.

[Дополнительная информация](#)

Цифровая трансформация

Ежегодно MACO совместно с ITCILO и MOT организует онлайн-курс по вопросам цифровой трансформации в сфере социальной защиты.

[Дополнительная информация](#)



09 Безопасность и гигиена труда: профилактика и Vision Zero

2025 год стал значимым этапом в области безопасности и гигиены труда благодаря деятельности Специального комитета MACO по профилактике и его сети специализированных секций. Было обеспечено дальнейшее продвижение кампании Vision Zero и укреплена глобальная приверженность безопасным и здоровым условиям труда.

В течение года вопросы безопасности и гигиены труда (БГТ), профилактическая деятельность и стратегия Vision Zero занимали заметное место в повестке международных мероприятий. Были подготовлены новые руководства и публикации, а также активизирована деятельность по их продвижению. Были проведены детальные обсуждения и подготовлены материалы по вопросам взаимосвязи между БГТ и рабочими местами, устойчивыми к климатическим воздействиям.

Ключевые мероприятия

- **Всемирный форум социального обеспечения:** Всемирный форум в Куала-Лумпуре (Малайзия) включал сессии по вопросам БГТ и тенденций в области профилактики, инновационных подходов в страховании от несчастных случаев, предоставления услуг и реабилитации, а также по обновлению руководств MACO по профессиональным рискам, укреплению здоровья на рабочем месте и возвращению к трудовой деятельности.



- **Всемирный день безопасности и гигиены труда:** В связи с ежегодным Всемирным днём охраны труда, отмечаемым 28 апреля, MACO проанализировала возрастающую роль искусственного интеллекта в сфере БГТ, подчеркнув как возможности, так и вызовы для стратегий профилактики.
- **Технический семинар:** Европейская сеть MACO организовала технический семинар в Лондоне для изучения роли систем социального обеспечения в поддержании здоровья в целях продления трудовой жизни на основе комплексного подхода.
- **А+А 2025:** Ведущая в мире выставка по вопросам безопасности и гигиены труда, состоявшаяся в Дюссельдорфе (Германия), представила стратегию Vision Zero и инициативы в области профилактики, включая практические инструменты и примеры успешного внедрения.
- **Встреча министров стран БРИКС:** MACO внесла вклад в обсуждение вопросов социального обеспечения, ИИ и изменения климата, укрепив взаимосвязь между профилактикой и глобальной устойчивостью.

Укрепление движения Vision Zero



Кампания Vision Zero продолжила вдохновлять организации по всему миру на внедрение проактивного подхода к обеспечению безопасности, здоровья и благополучия на рабочих местах. Благодаря целенаправленной информационно-разъяснительной работе и внедрению инновационных инструментов движение Vision Zero расширило свой охват, подчёркивая роль 7 Золотых правил как практической основы для снижения числа несчастных случаев и формирования культуры профилактики.

В 2025 году было опубликовано новое **руководство Vision Zero** по предотвращению насилия и реагированию на него в сфере здравоохранения. В настоящее время на веб-сайте Vision Zero доступны 19 различных руководств на нескольких языках.

Кроме того, подход Vision Zero был укреплен публикацией новой научной книги *«Vision Zero на рабочем месте: стратегии устойчивого совершенствования в области безопасности, здоровья и благополучия»*. Автор книги, профессор Gerard I.J.M. Zwetsloot, представляет концепцию Vision Zero как приверженность созданию рабочих мест, свободных от серьезных несчастных случаев, вреда и профессиональных заболеваний. Подчеркивается, что безопасная и здоровая рабочая среда является не только целью, но и основополагающим трудовым правом.

[Дополнительная информация](#)

Обновлённые руководства MACO

Важным достижением 2025 года стал выпуск обновлений к **Руководствам MACO** по профессиональным рискам, укреплению здоровья на рабочем месте и возвращению к трудовой деятельности. Эти обновления отражают новейшие подходы и передовые практики, предлагая учреждениям социального обеспечения практические стратегии для формирования более безопасной и здоровой рабочей среды.

Расширение знаний и диалога

Серия вебинаров Специального комитета «Поговорим о БГТ» продолжила служить динамичной платформой для обмена знаниями с акцентом на профилактику.

Кроме того, информационные бюллетени по вопросам профилактики обеспечили всесторонний обзор деятельности от технических инноваций до изменений в политике, отражая широту деятельности Специального комитета и специализированных секций по профилактике.

Изменение климата: рабочие места, устойчивые к климатическим воздействиям

В связи с проведением Всемирного форума MACO опубликовала доклад, подчёркивающий необходимость обеспечения рабочих мест, устойчивых к климатическим воздействиям. В докладе, подготовленном Техническим комитетом MACO по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, содержится призыв к разработке комплексных стратегий профилактики, учитывающих тепловой стресс, экстремальные погодные явления и иные климатические воздействия на безопасность и гигиену труда.

Этот доклад опирается на обсуждения, состоявшиеся в ходе технического семинара MACO в Сенегале в декабре 2024 года, о которых сообщалось в Ежегодном обзоре за 2023–2024 годы. Он также связан с обсуждениями на встречах министров G20 в 2024 году и BRICS в 2025 году, в которых MACO принимала участие. Вопросы изменения климата и охраны окружающей среды также рассматриваются в обновлённых *Руководствах MACO по профилактике профессиональных рисков* и в руководстве Vision Zero 2024 года *«7 Золотых правил для защиты окружающей среды и нашего будущего»*.

Рабочая группа MACO по реабилитации также проанализировала экологические и климатические последствия предоставления реабилитационных услуг,

а также возможности внедрения устойчивых практик путём развития экологически и климатически безопасных систем здравоохранения.

Перспективы

Достижения 2025 года подтверждают ведущую роль MACO в продвижении профилактики как неотъемлемой составляющей социального обеспечения, исходя из твёрдого убеждения в том, что профилактика должна рассматриваться не как издержки, а как инвестиция. Специальный комитет MACO по профилактике, его международные секции и сообщество Vision Zero продолжат эту работу в трёхлетнем периоде с 2026 по 2028 год. В 2026 году MACO представит новое издание «Руководство Vision Zero по лидерству», в котором будут изложены принципы эффективного лидерства для продвижения безопасности, здоровья и благополучия на рабочих местах.

Доклад: рабочие места, устойчивые к климатическим воздействиям

В докладе 2025 года «Проблемы безопасности и гигиены труда в контексте изменения климата» изложены стратегии формирования рабочих мест, устойчивых к изменению климата.

[Дополнительная информация](#)

Поговорим о БГТ

С 2023 года серия вебинаров «Поговорим о БГТ» посвящена различным профессиональным рискам и мерам по их предотвращению. В 2025 году были подготовлены два новых выпуска.

[Дополнительная информация](#)

Технический комитет по реабилитации

Реабилитация и возвращение к трудовой деятельности тесно связаны с состоянием здоровья на рабочем месте. В конце 2025 года Рабочая группа MACO по реабилитации была преобразована в Технический комитет, что позволило укрепить её роль в трёхлетнем периоде с 2026 по 2028 год.

[Дополнительная информация](#)

Vision Zero: Сенегальская стратегия

В Сенегале состоялся официальный запуск стратегии Vision Zero, предусматривающей 11 целей и конкретные меры по их достижению к 2032 году.

[Дополнительная информация](#)

Vision Zero: награды в Колумбии

Первые награды Vision Zero в Колумбии были вручены в ходе XI Международного конгресса по безопасности и гигиене труда (БГТ), состоявшегося в Картахене-де-Индиас.

[Дополнительная информация](#)

Vision Zero: новое руководство

Было опубликовано новое руководство Vision Zero по предотвращению насилия и реагированию на него в сфере здравоохранения.

[Дополнительная информация](#)

Vision Zero: новая книга

В новой книге концепция Vision Zero представлена как приверженность созданию рабочих мест, свободных от серьёзных несчастных случаев, вреда и профессиональных заболеваний.

[Дополнительная информация](#)

Новые руководства MACO

Обновлённые Руководства MACO по профессиональным рискам, укреплению здоровья на рабочем месте и возвращению к трудовой деятельности были представлены и рассмотрены на Всемирном форуме социального обеспечения 2025 года. Руководства являются частью программы признания MACO и предоставляют членским организациям возможность оценивать эффективность своей деятельности в области профилактики на основе принципов, изложенных в Руководствах MACO.

[Дополнительная информация](#)

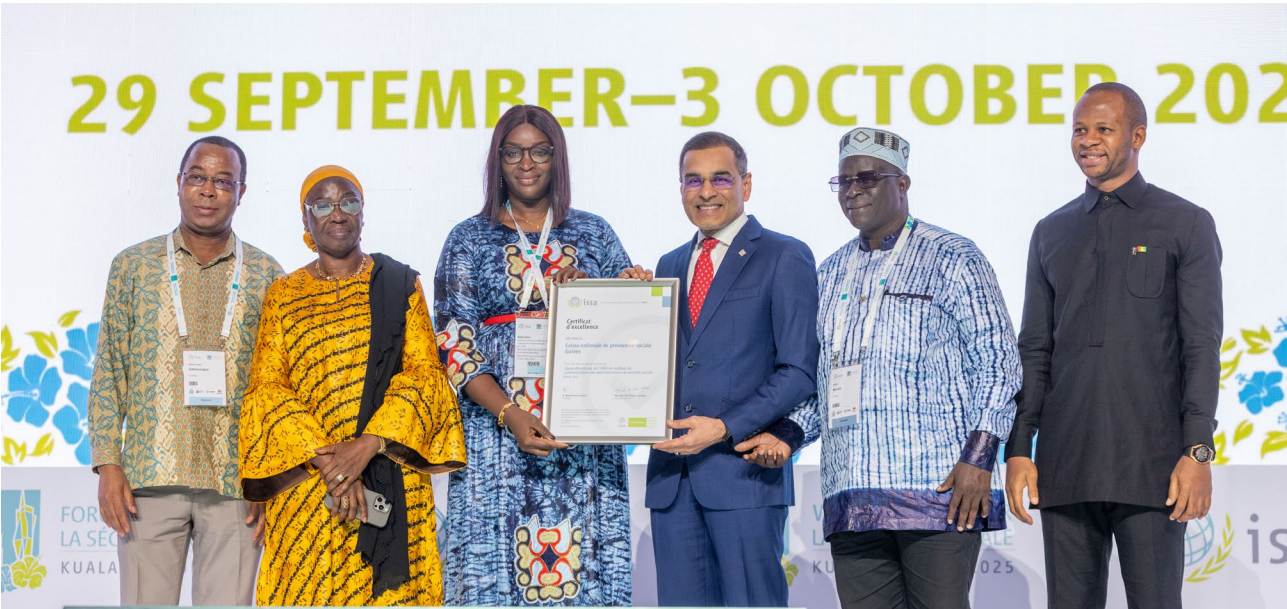
10 Продвижение передового опыта посредством Программы признания MACO

В 2025 году участие членских организаций в Программе признания MACO значительно возросло. Программа по-прежнему служит важным механизмом признания передового опыта в администрировании социального обеспечения.

Программа, разработанная для признания учреждений, успешно внедряющих отдельные Руководства MACO по администрированию социального обеспечения, предоставляет членским организациям чёткую основу для сопоставления своей практики с международными стандартами и демонстрации приверженности

передовому опыту в администрировании социального обеспечения. Всё больше членских организаций MACO используют данную возможность для подтверждения соответствия своей административной политики и процедур установленным требованиям.





Основа для непрерывного совершенствования

В основе Программы признания лежат руководства MACO – международные профессиональные стандарты администрирования социального обеспечения. Приводя свою деятельность в соответствие с этими руководствами, учреждения социального обеспечения не только повышают эффективность и качество управления, но и укрепляют доверие со стороны бенефициаров и заинтересованных сторон.

Признание предоставляется по итогам комплексной процедуры оценки. Учреждения представляют подтверждающие материалы о внедрении руководств, которые рассматриваются независимыми экспертами. Успешные заявители получают **Сертификат качества** сроком действия три года как подтверждение высокого уровня администрирования.

Глобальное развитие в 2025 году

В ходе Всемирного форума социального обеспечения в Куала-Лумпуре 34 Сертификата качества были вручены 19 учреждениям из 14 стран Африки, Северной, Центральной и Южной Америки, Азиатско-Тихоокеанского региона, а также Европы. Впервые членские организации в Колумбии, Гвинее, Омане и на Филиппинах прошли сертификацию.

В настоящее время действуют 57 сертификатов в 23 организациях из 18 стран. Растущее число участников отражает общую цель: обеспечивать эффективное, прозрачное и ориентированное на потребности людей социальное обеспечение. Признание является не конечной точкой, а частью более широкого пути к непрерывному совершенствованию.

Перспективы

В перспективе Программа признания MACO будет включать новые и обновлённые руководства MACO, обеспечивая её соответствие новейшим профессиональным стандартам администрирования социального обеспечения. Кроме того, MACO пересмотрит программу в целях повышения её актуальности и доступности для более широкого круга членских организаций во всём мире.

Программа признания

Программа признания MACO предусматривает официальную оценку и признание внедрения руководств MACO в рамках семиэтапного процесса.

[Дополнительная информация](#)

Передовой опыт на Всемирном форуме

В ходе Всемирного форума социального обеспечения 2025 года 34 Сертификата качества были вручены 19 учреждениям социального обеспечения из 14 стран.

[Дополнительная информация](#)

Руководства MACO

Руководства MACO являются единственными международными стандартами, специально разработанными для учреждений социального обеспечения, и служат основой Программы признания.

[Дополнительная информация](#)

Действующие сертификаты

Перечень действующих сертификатов размещён на интерактивной карте и в поисковой базе данных на веб-сайте MACO.

[Дополнительная информация](#)

11 Совместные инновационные проекты с участием членских организаций MACO

Центр совместных инноваций функционирует как международная платформа для совместной разработки решений членскими организациями MACO. В 2025 году Центр обеспечил конкретные результаты в рамках четырёх флагманских проектов.

Центр был учреждён на трёхлетний период с 2023 по 2025 год в целях поддержки членских организаций MACO в укреплении их инновационного потенциала и разработке инновационных проектов с высоким уровнем воздействия в сфере администрирования социального обеспечения на основе сотрудничества.

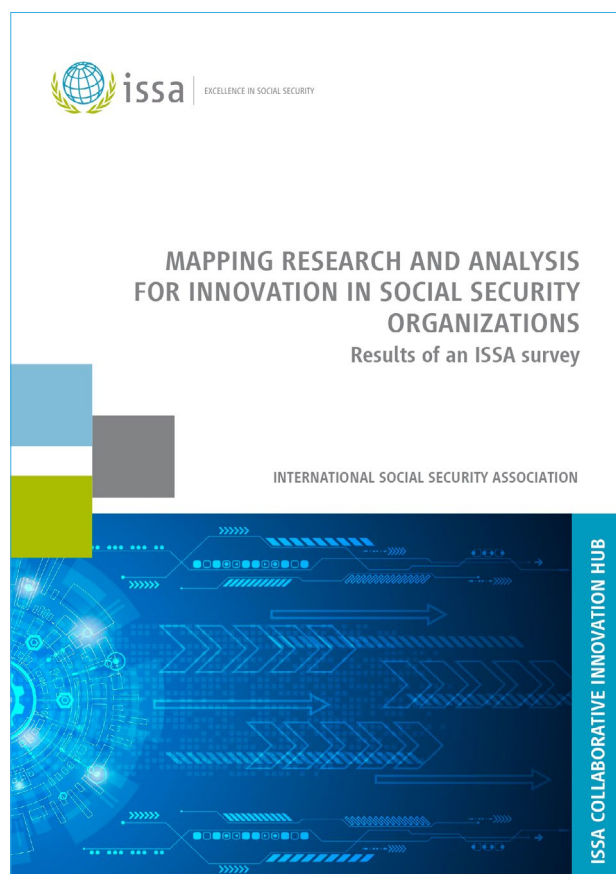
По мере стремительного развития технологий, рынков труда и общества учреждения социального обеспечения должны становиться более гибкими и оптимизировать человеческие ресурсы, цифровые технологии, системы управления и лидерство. Для реализации преобразующих инновационных стратегий организациям необходимы стратегическое видение, разносторонняя экспертиза и новые подходы к работе.

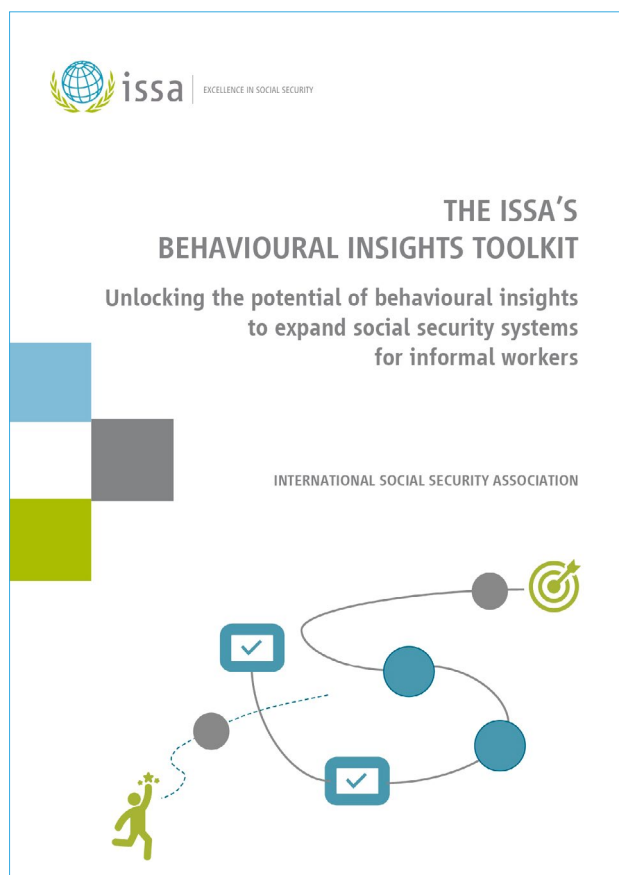
В то же время инновационная деятельность может требовать значительных ресурсов и сопровождаться высокой степенью неопределённости, поэтому учреждения социального обеспечения необходимо развивать потенциал для внедрения инноваций и управления ими. Центр решает эту задачу, формируя структурированную среду, в рамках которой членские организации MACO взаимодействуют, обмениваются опытом и совместно разрабатывают масштабируемые и адаптируемые решения. Таким образом, инновации становятся результатом коллективных усилий.

Подход

Центр совместных инноваций MACO направлен на поддержку членских учреждений в разработке инновационных проектов и укреплении их устойчивого инновационного потенциала. Рассматривая вопросы, требующие нестандартных подходов,

Центр сосредоточен на темах, ещё не охваченных продуктами MACO, предлагающими проверенные решения, такими как руководства MACO, методические и информационные материалы.



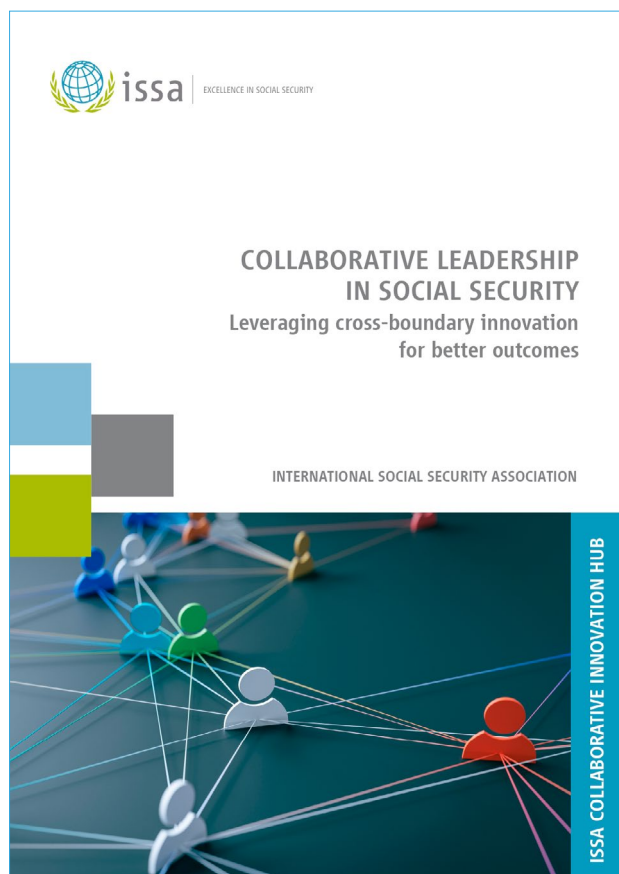


Проекты разрабатывались под руководством членских организаций при поддержке Секретариата MACO и назначенных экспертов. Они реализовывались в рамках структурированного процесса: определение проблемы, совместная разработка решений, тестирование прототипов и оформление результатов для последующего распространения. Такой подход обеспечивает практическую направленность, доказательную обоснованность и готовность результатов к внедрению.

В 2025 году предварительные выводы и результаты были рассмотрены на Международной конференции по управлению и инновациям в социальном обеспечении в Египте и затем окончательно доработаны к Всемирному форуму социального обеспечения в Малайзии.

Проекты и их результаты

- **Интернет медицинских вещей (IoMT)** – в рамках проекта были разработаны инновационные бизнес-модели дистанционного обслуживания, направленные на обеспечение устойчивости и расширение доступа к услугам. Прототипы и руководство по внедрению демонстрируют, каким образом подключённые устройства способны преобразовать мониторинг состояния пациентов и снизить нагрузку на системы здравоохранения.
- **Поведенческий анализ** – в рамках проекта разработан инструментарий, содействующий интеграции поведенческих подходов, направленных



на расширение охвата работников неформального сектора социальным обеспечением. Эти инструменты были доработаны в ходе пилотного применения в реальных условиях и распространены среди членов MACO для последующей адаптации.

- **Анализ политики и исследования** – в рамках проекта продолжилась разработка платформы для членских организаций в целях содействия обмену знаниями и ускорения инноваций в сфере политики. В ходе совместных рабочих встреч и интервью участники определили её концепцию, структуру и ключевые функции.
- **Укрепление инновационного потенциала** – в рамках проекта был подготовлен пакет методических материалов на основе практических примеров членских организаций, предоставляющий учреждениям инструменты для внедрения инновационных компетенций, процессов и механизмов управления на институциональном уровне.

Проекты и их результаты были представлены и обсуждены на Всемирном форуме социального обеспечения, включая демонстрацию в **Зоне инноваций**.

Взгляд в будущее

Инновационные проекты в области инструментов международного обмена данными, управления инновациями в учреждениях социального обеспечения и совместных решений на основе открытого исходного кода будут продолжены в течение трёхлетнего периода с 2026 по 2028 год. Кроме того, в партнёрстве с техническими комитетами MACO и членскими учреждениями будут разработаны новые совместные инновационные проекты.

Центр совместных инноваций

Центр совместных инноваций MACO содействует взаимодействию между членскими организациями в целях разработки инновационных проектов и укрепления их инновационного потенциала.

[Дополнительная информация](#)

Инструментарий по Интернету медицинских вещей (IoMT)

Инструментарий объединяет широкий спектр ресурсов, предназначенных для содействия организациям социального обеспечения в реализации решений на основе IoMT.

[Дополнительная информация](#)

Исследования и аналитика в поддержку инноваций

В докладе обобщены результаты анализа исследовательских, аналитических и управленческих структур и процессов в сфере управления знаниями, связанных с развитием инноваций в организациях социального обеспечения.

[Дополнительная информация](#)

Конференция по вопросам инноваций

Первая Международная конференция по управлению и инновациям в социальном обеспечении состоялась в Каире (Египет) с 11 по 13 февраля 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

Инструментарий для поведенческого анализа

Новый инструментарий предназначен для содействия учреждениям социального обеспечения в преодолении поведенческих барьеров и расширении охвата работников неформального сектора социальным обеспечением.

[Дополнительная информация](#)

Инновации на Всемирном форуме

Центр совместных инноваций MACO и Зона инноваций стали ключевыми элементами программы Всемирного форума социального обеспечения 2025 года.

[Дополнительная информация](#)

12 В центре внимания – субсидирование страховых взносов

В 2025 году MACO и MOT успешно завершили инновационное сотрудничество с Корпорацией социального обеспечения (SSC) Иордании, направленное на устранение существенного пробела в знаниях о применении субсидий на взносы в систему социального обеспечения во всём мире в целях расширения охвата, формализации занятости и достижения иных стратегических задач.



От национальной потребности к глобальной инициативе

С 2020 года Корпорация социального обеспечения Иордании (SSC) реализует комплекс мер, направленных на содействие переходу работников в формальную экономику при **технической поддержке MOT**.

«Субсидии на взносы представляют собой финансовые механизмы, снижающие стоимость социальных взносов для работников и работодателей, в частности для лиц, занятых в неформальных или уязвимых условиях занятости»

Субсидирование страховых взносов в систему социального обеспечения для уязвимых категорий работников стало ключевым компонентом данной программы.

Совместный проект с MACO был инициирован по просьбе SSC к МОТ о предоставлении информации о разработке и эффективности схем субсидирования страховых взносов в систему социального обеспечения во всём мире, которой на тот момент не хватало. Хотя субсидирование взносов может играть важную роль в содействии расширению охвата, формализации занятости и достижению иных стратегических целей, информация о глобальном опыте носила несистемный характер и ограничивалась небольшим числом надлежащим образом задокументированных случаев.

В 2023 году **МОТ и MACO установили партнёрство** в целях определения путей реагирования на запрос SSC, одновременно формируя новые знания, представляющие глобальную значимость. Хотя база данных MACO «Профили стран» содержала информацию о государственных субсидиях в рамках обязательных схем, в ней отсутствовали более детализированные сведения о параметрах их разработки, а также данные о необязательных и добровольных программах. Эти пробелы обусловили разработку глобального опроса, направленного на изучение политических решений, ключевых параметров разработки и потенциальной эффективности различных схем субсидирования взносов во всём мире. Опрос был распространён среди участников сети MACO «Профили стран» в 2024 году.

Сбор и обмен знаниями

MACO возглавила проведение опроса и подготовила первый **глобальный сборник практик**, включающий 41 схему в 26 странах, при поддержке Технического комитета MACO по анализу политики и исследованиям. Параллельно МОТ инициировала подготовку обзора восьми **углубленных исследований по отдельным странам**. В совокупности эти усилия привели к подготовке двух совместных докладов MACO–МОТ, освещающих разнообразные механизмы субсидирования в рамках обязательных, необязательных и добровольных схем.

В целях обеспечения широкого распространения результатов и развития диалога MACO и МОТ организовали **вебинары** с участием экспертов и практиков из различных регионов. Проект завершился проведением национального **семинара** в Аммане (Иордания) в ноябре 2025 года, в рамках которого членские организации MACO из ряда стран представили аналитические выводы и практический опыт; результаты проекта также были представлены на **сессии** Всемирного форума социального обеспечения в Куала-Лумпуре.

Почему субсидирование взносов имеет значение

Субсидирование взносов может обеспечивать не только финансовую поддержку. При надлежащей разработке и эффективной реализации такие меры могут служить важным инструментом политики для достижения более широких целей, включая **социальную и экономическую интеграцию**, а также формирование устойчивых экономик и обществ. Их результативность зависит от соблюдения баланса между финансовой устойчивостью, административной реализуемостью и потенциалом, а также от способности содействовать устойчивому участию в системах социального страхования или повышению уровня формализации занятости.

Систематизируя и анализируя конкретную международную практику, проект формирует **прикладные знания** для стран, рассматривающих возможность введения или совершенствования механизмов субсидирования. Таким образом, полученные результаты могут служить основой для разработки стратегий расширения охвата, особенно в отношении уязвимых работников и работодателей в сложных экономических условиях.

Модель эффективного партнёрства

Трёхстороннее партнёрство между национальными органами власти, включая членскую организацию MACO, Секретариатом MACO и МОТ позволило использовать сравнительные преимущества каждой из сторон и обеспечить согласование политических и административных подходов. Данная инициатива, реализуемая по инициативе членской организации, основывалась на реальных потребностях и приоритетах страны, одновременно обеспечивая формирование знаний глобального значения и оказывая воздействие как на национальном, так и на международном уровнях. Инициатива получила финансовую поддержку международных партнёров (Нидерланды, Норвегия и Соединённое Королевство) в рамках фонда Estidama++.

Хотя сотрудничество по вопросам субсидирования взносов завершилось в 2025 году, данные, аналитические материалы и практические примеры формируют прочную базу знаний, которая и далее будет служить ориентиром для политиков и администраторов во всём мире. Устранив существенный пробел в знаниях, MACO и её партнёры способствовали углублению понимания механизмов субсидирования взносов, тем самым укрепляя системы социального обеспечения на благо всех.

Описание проекта

Проект «Преодоление пробелов в охвате – поддержка работников посредством субсидирования взносов в систему социального обеспечения» был реализован совместно с Региональным бюро МОТ для арабских государств и Техническим комитетом MACO по анализу политики и исследованиям в сфере социального обеспечения.

[Дополнительная информация](#)

Сборник

В июне 2025 года MACO и МОТ опубликовали глобальный сборник, включающий описания 41 схемы субсидирования взносов из 26 стран.

[Дополнительная информация](#)

Доклад: углубленные тематические исследования

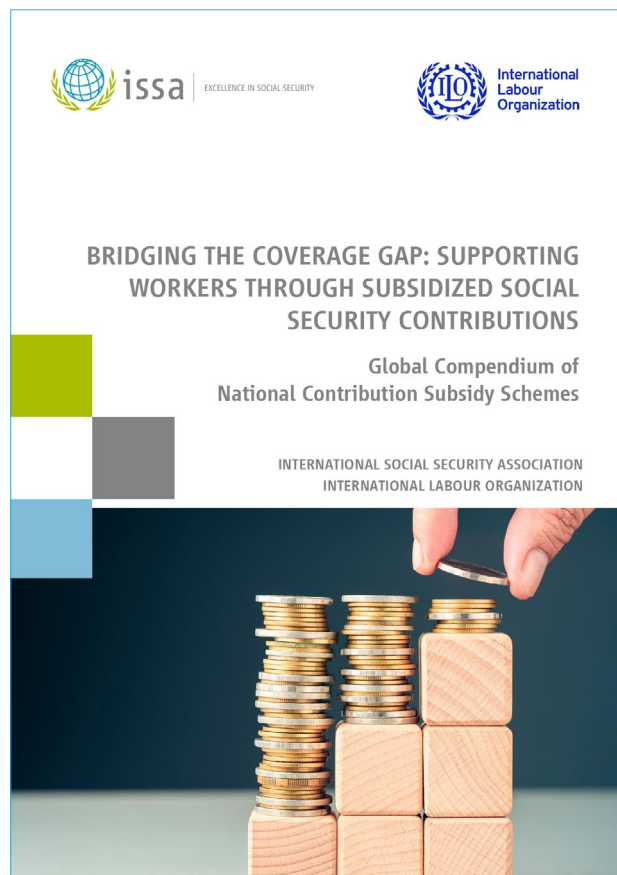
В ноябре 2025 года МОТ и MACO опубликовали совместное исследование, содержащее углубленный анализ схем субсидирования взносов в Бразилии, Иордании, Малайзии, на Филиппинах, в Тунисе, Турции и Уругвае.

[Дополнительная информация](#)

Вебинары

MACO и МОТ организовали вебинары для представления проекта и докладов, а также для обмена национальным опытом в области субсидирования страховых взносов в систему социального обеспечения. Записи вебинаров доступны.

[Дополнительная информация](#)



Семинар в Иордании

Двухдневный семинар в Иордании состоялся в ноябре 2025 года в целях завершения проекта и обмена опытом между учреждениями социального обеспечения из различных стран.

[Дополнительная информация](#)

Профили стран

Профили стран MACO содержат данные о государственных взносах в рамках обязательных схем социального обеспечения.

[Дополнительная информация](#)



International Social Security Association
Route des Morillons 4
Case postale 1
CH-1211 Geneva 22
Switzerland

www.issa.int