БИН	Наименование организации	Основной вид деятельности	Вид собственности
150340008838	РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты»	Прочие социальные услуги без обеспечения проживания, не включенные в другие категории	Республиканская собственность
040940000603	РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»	Прочие исследования и разработки в области естественных наук и инженерии	Республиканская собственность
050640002859	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Государственное страхование жизни	Республиканская собственность
990440000385	АО «Центр развития трудовых ресурсов»	Информационно-методологическое обеспечение с сопровождением информационных систем и баз данных	Республиканская собственность
040440004549	АО «Государственный фонд социального страхования»	Деятельность в области обязательного социального страхования	Республиканская собственность

Первый вице-министр **Е. Туякбаев**

Директор департамента экономики и бюджетного планирования **М. Раимбекова**

Орган управления: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН" РНН: 620500078191, БИН: 170340001339, Адрес: Казахстан, 010000, Астана г.а., Есильский р.а., пр.Мангилик ел, д.8, подъезд 6
Контакты: тел: (7172) 74-33-58, 75-07-35, 74-33-64, e-mail: kense@enbek.gov.kz, a.aitzhanova@enbek.gov.kz, веб-сайт: www.enbek.gov.kz
Наименование организации: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"
Вид документа: отчет об исполнении плана развития
Пятилетний период: 2022 - 2026
Планируемый / отчетный период: 2025 год
дата: <дата> №: <номер>

Отчет о результатах мониторинга

п/п №	Наименование	Содержание
1	об обоснованности внесения изменений в планы развития, соблюдения требований по срокам и процедурам внесения изменений в планы развития	В планы развития подведомственных организаций внесены изменения в соответствии с пунктами 34 правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и предоставления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 апреля 2025 года № 18 (далее - Правила)
2	о запланированных и фактически достигнутых ключевых показателях деятельности, причинах их	Запланированные ключевые показатели деятельности по всем подведомственным организациям достигнуты
3	о дивидендах, доходе на долю участия, части чистого дохода РГП, подлежащего перечислению в бюджет	Дивиденды перечислены в доход республиканского бюджета в соответствии с нормами, утвержденными НПА РК.
4	о состоянии персонала и фонд оплаты труда	Общая среднесписочная численность работников подведомственных организаций составило - 1 038 человек, общая сумма фонда оплаты труда - 12 157 268 тыс тенге
5	о финансовой устойчивости организаций	Финансовая устойчивость подведомственных организаций положительная, что показывает эффективность их деятельности.
6	о доходах и расходах организаций	Общий доход составил - 29 906 430,0 тыс.тенге, расход - 23 922 395 тыс.тенге, при этом прибыль составила - 4 824 128 тыс.тенге.
7	об инвестициях организаций	не имеется
8	об итогах реализации плана развития за отчетный период в разрезе ключевых показателей деятельности, целей и задач, в том числе степени их достижения (при наличии отклонений фактических результатов от запланированных следует раскрыть причины и факторы, которые оказали влияние на конечные результаты)	По итогам реализации планов развития следующие конечные результаты перевыполнены: 1) Доля занятого населения, охваченного системой обязательного социального страхования на 106,2 %,в связи с тем, что проводится большая информационно-разъяснительной работа с населением о преимуществах системы социального страхования, неплательщиками социальных отчислений в рамках Алгоритма взаимодействия с госорганами, МИО. Информация об охвате занятого населения системой обязательного социального страхования (далее - СОСС) рассчитывается как отношение количества участников СОСС к средней численности занятого населения в соответствии со статистическими данными (т.е. среднее значение данных за последние 12 месяцев, опубликованных на сайте Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (далее - Бюро статистики). По оценочным данным Бюро статистики (по состоянию на 16.01.2026 г.) на 31 декабря 2025 года средняя численность занятого населения за последние 12 месяцев составила 9 300,6 тыс. человек. Количество участников СОСС, за которых хотя бы 1 раз поступили социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования (далее – ГФСС) за последние 12 календарных месяцев, по состоянию на 1 января 2026 года составило 6 992,7 тыс. чел. Доля охвата занятого населения СОСС составила 75,19% (6 992,7<100/9300,6). 2) Доля оказанных государственных услуг по назначению в электронной форме на 137,79 % в связи с в связи с тем, что расширены источники оказания электронных услуг, обеспечена их доступность, удобство (сервисы обращений через банки второго уровня, проактивный формат, портал электронного правительства).; 3) Коэффициент замещения дохода социальной выплаты на случай утраты трудоспособности из ГФСС на 121,93%, в связи с тем, что за назначением социальной выплаты обратились заявители с более высоким КСУ (20 лет системе обязательного социального страхования и у новых получателей КСУ превышает 1,0, что влияет на размер социальной выплаты. На изменение этого показателя прямо влиять Фонд не может Средний размер назначенной социальной выплаты на случай утраты трудоспособности за 2025 год составил 72 409 тенге. Среднемесячный размер дохода, принятый для исчисления данной социальной выплаты, сложился на уровне 197 272,6 тенге. Коэффициент замещения дохода составил 36,7%. 4) Доля проведенных мероприятий по информационно-разъяснительной работе в регионах по вопросам обязательного социального страхования к установленному количеству мероприятий на 128,64%, в связи с тем, что для расчета показателя по ИРР включается консультативная и информационно-разъяснительная работа, проводимая в онлайн и офлайн режиме, в том числе размещение информаций и выступлений в средствах массовой информации, встречи, брифинги, конференции, семинары, круглые столы, лекции и т.п. Высокий уровень исполнения данного показателя связан с проведением ИРР в онлайн и офлайн форматах для бухгалтеров организаций: - допускающих уплаты СО от дохода менее 1 минимального размера заработной платы; -осуществляющих возврат социальных отчислений 3 и более раза в квартал, -имеющих задолженность по социальным отчислениям. «Доля проведенных мероприятий по информационно-разъяснительной работе в регионах по вопросам обязательного социального страхования к установленному количеству мероприятий (не менее 2500 мероприятий в год по РК в 2023-2026 годах)» на 2025 год – 100%. 5) Удельный своевременного оказания государственной услуги по назначению социальных выплат За 2025 год государственная услуга по назначению социальных выплат из ГФСС по 5 видам социальных рисков оказана 946 283 получателям. Услуги оказаны в сроки, предусмотренные законодательством. Исполнение – 100,01%.

		В Планах развития подведомственных организации предусмотрены следующие показатели «Качества» по: 1) РГП на ПХВ «Научно-практический центр развития социальной реабилитации» «Внедрение новых технологий и изготовление протезно-ортопедических изделий по новейшим технологиям» - 100%, при плане 100%. «Приобретение детьми навыков слухового восприятия дифференциации окружающих звуков и речи» - 70%, при плане 70%. «Улучшение экономической деятельности предприятия и возможность перспективы роста технической оснащенности» - 100%, при плане 100%. «Поэтапное повышение доли руководителей-женщин в структурных подразделениях организаций» - 48%, при плане 30% 2) РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» «Количество научных разработок(инноваций) в области охраны труда» - 4 единицы, при плане – 7 единицы; «Количество предприятий (пилотных проектов) на которых внедрены научные разработки» - 4 единицы, при плане – 4 единицы. «Итоговый балл по заключению государственной научно-технической экспертизы на отчет о результатах НИР (не менее)» - 21 единицы, при плане 15 единиц. «Услуги по содержанию и обслуживанию научной инфраструктуры в области охраны труда и социальной защиты населения» - 1 единица, при плане – 1 единица. «Доля женщин на руководящих должностях (не менее 30%)» - 55%, при плане – 55%. 3) АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»: «Поэтапное повышение доли женщин в исполнительном органе, не менее» - 40%, при плане 30%; «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 50%, при плане – 30%; «Поэтапное повышение доли руководителей - женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 38%, при плане – 30% 4) АО «Центр развития трудовых ресурсов». «Доля сбоев информационных систем из общего времени функционирований» - 0,1%, при плане – 0,1%; «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 30%, при плане – 30%; «Поэтапное повышение доли руководителей - женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 30%, при плане – 30% 5) АО «Государственный фонд социального страхования» «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 40%, при плане – 30%, «Поэтапное повышение доли руководителей- женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 50%, при плане – 30%. В утвержденной форме отчета согласно приложению 28 Правил показатель по наименованию «Качества» анализу не подлежит.
9	о проблемах, которые возникли в процессе реализации плана развития, их воздействие на цели и ключевые показатели деятельности, а также принятые меры по решению выявленных проблем и обеспечению своевременной реализации плана развития	
10	о рекомендациях по реализации планов развития организаций, внесению изменений или дополнений в планы развития организаций	Рекомендовано исполнения требований правил, в части соблюдения сроков при внесении корректировок, предоставления отчетов об исполнения планов развития, а также обеспечение достижения ключевых показателей деятельности. Улучшить эффективность деятельности организации.

Первый вице-министр **Е. Туякбаев**

Директор департамента экономики и бюджетного планирования **М. Раимбекова**

Орган управления: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН" РНН: 620500078191, БИН: 170740001339, Адрес: Казахстан, 010000, Астана г.а., Есильский р.а., пр Мангилик ел, д.8, подъезд 6 Контакты: тел: (7172) 74-33-58, 75-67-35, 74-33-64, e-mail: kense@enbek.gov.kz, a.utzhanova@enbek.gov.kz, веб-сайт: www.enbek.gov.kz

Наименование организации: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"

Вид документа: отчет об исполнении плана развития

Пятилетний период: 2022 - 2026

Планируемый отчетный период: 2025 год

дата: <дата> №: <номер>

Информация о деятельности организаций
Достижение целей и задач, ключевых показателей деятельности (Приложения 28)

1	2	3	4	5						2025 (Отчетный период)			
№ п/п	Наименование органа управления	Цели органа управления		Наименование организации	Цель организации	Задачи организации	Наименование показателя		Единица измерения	План	Факт	Факт отчетного 2025 года в % к плану отчетного 2024 году	Факт отчетного 2025 года в % к факту предыдущего 2024 году
		№	содержание										
		1	Содействие эффективности предоставления услуг социально уязвимым слоям населения	РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты»	Организация и проведение работ по оказанию протезно-ортопедической и сурдологической помощи, в том числе внедрение новых средств социальной реабилитации, развитие научно-исследовательской работы с внедрением инновационных технологий и проектов в области социальной защиты населения Республики Казахстан	Организация протезно-ортопедической помощи, в том числе предоставление протезно-ортопедической помощи на республиканском уровне	прямой	Методологическое обеспечение по оказанию инвалидам протезно-ортопедической помощи, в том числе предоставление протезно-ортопедической помощи	ед	245	245	100	98,79
							прямой	Разработка технологических процессов	шт	7	7	100	100
							конечный	Доля обеспеченности инвалидов протезно-ортопедической помощью из числа обратившихся	%	100	100	100	100
						Организация слухоречевой адаптации, в том числе предоставление слухоречевой адаптации на республиканском уровне	прямой	Слухоречевая адаптация детей с нарушением слуха после кохлеарной имплантации	чел.	384	384	100	92
							конечный	Доля охвата слухоречевой реабилитацией детей-инвалидов с нарушением слуха после кохлеарной имплантации, из числа обратившихся за реабилитацией	%	100	100	100	100
					Оказание платных услуг по изготовлению протезно-ортопедических изделий и организация работ по выявлению слабослышащих и тугоухих лиц, по оказанию консультативной, сурдологической (аудиологической), слухопротезной помощи	Реализация дополнительных услуг, не входящих в программу государственных гарантий, с использованием новых современных методов диагностики и лечения, привлечение дополнительных средств для материально-технического, социального развития предприятия	прямой	Оказание платных услуг по изготовлению протезно-ортопедических изделий и организация работ по выявлению слабослышащих и тугоухих лиц, по оказанию консультативной, сурдологической (аудиологической), слухопротезной помощи	услуга	35 000	37 163	106,18	95,6
							конечный	Улучшение технических и эксплуатационно-потребительских качеств протезно-ортопедических изделий и интеграция инвалидов с нарушением слуха в слышащее общество	%	100	100	100	100

1	2	3	4	5						2025 (Отчетный период)			
№ п/п	Наименование органа управления	Цели органа управления		Наименование организации	Цель организации	Задачи организации	Наименование показателя		Единица измерения	План	Факт	Факт отчетного 2025 года в % к плану отчетного 2024 году	Факт отчетного 2025 года в % к факту предыдущего 2024 года
		№	содержание										
1	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"	2	Обеспечение реализации трудовых прав граждан	РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»	Повышение эффективности государственного регулирования трудовых отношений, безопасности и охраны труда на основе интеграции науки, образования и производства	Проведение прикладных научных исследований и оказание услуг в области безопасности и охраны труда	прямой	Количество научно-технических программ	ед	4	2	50	66,7
							конечный	Уровень научной продуктивности исследований в области охраны труда (ПР МТСЗН РК)	%	200	200	100	119,8
					Текущее обеспечение научной инфраструктуры и имущества научной организации		конечный	Эффективность освоения бюджетных средств, выделенных на текущее обеспечение научной инфраструктуры и имущества	%	100	100	100	100
					Платные услуги	Платные услуги	прямой	Услуги хоздоговорной деятельности	ед	1	1	100	100
							конечный	Обеспечение прибыльности предприятия	%	100	100	100	100
		3	Содействие повышению благосостояния населения	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Предоставление услуг социального обеспечения	Обеспечение функционирования системы предоставления аннуитетов и исполнения обязательств	конечный	Обеспечение средневзвешенной доходности инвестиционного портфеля	%	9,0	12,28	136%	107,8
							прямой	Доходы от страховой деятельности за отчетный период, не менее	млн тенге	2 000	3 667	183%	
							прямой	Прирост страхователей по обязательному страхованию работника от несчастных случаев (далее - ОСНС)	количество договоров	400	1 469	367%	
							прямой	Норматив достаточности маржи платежеспособности, не менее	коэффициент	1,50	1,61	107%	92,6
		4	Переход от общего формата предоставления услуг содействия занятости к адресным пакетным мерам обеспечения занятости населения	АО «Центр развития трудовых ресурсов»	Осуществление мониторинга и подготовка аналитических материалов о ходе реализации мер содействия занятости, проведение исследовательской и аналитической работы о ситуации на рынке труда, участие в разработке соответствующих методических рекомендаций и инструкций		конечный	Охват регионов для реализации государственнойполитики содействия занятости	%	100	100	100	100
						Информационно-аналитическое сопровождение рынка труда и методологическая поддержка служб занятости	прямой	Информационно-аналитические материалы, предоставляемые в Министерство	ед	23	23	100	10,2

1	2	3	4	5						2025 (Отчетный период)			
№ п.п	Наименование органа управления	Цели органа управления		Наименование организации	Цель организации	Задачи организации		Наименование показателя	Единица измерения	План	Факт	Факт отчетного 2025 года в % к плану отчетного 2024 году	Факт отчетного 2025 года в % к факту предыдущего 2024 году
		№	содержание										
		4			Осуществление информационной, консультационной, методической поддержки по вопросам Национальной системы квалификаций		конечный	Доля оцифрованных базовых инструментов Национальной системы квалификаций от их общего количества	%	50	50	100	
						Информационно-консультационное сопровождение и методическая поддержка участников Национальной системы квалификаций	прямой	Аналитические материалы, предоставляемые в Министерство по информационной, консультационной, методической поддержке по вопросам Национальной системы квалификаций и экспертизе профессиональных стандартов	ед	4	4	100	50
			Формирование и реализация государственной политики, осуществление межотраслевой координации и государственное управление в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения. Содействие повышению уровня и качества жизни населения через обеспечение конституционных гарантий и прав граждан в области труда, занятости, социального обеспечения и миграции населения, обеспечение поддержки кандасов и этнических казахов и оказание информационно-консультативной поддержки	АО «Центр развития трудовых ресурсов»	Сопровождение единой информационной системы социально-трудовой сферы, включая организацию функционирования программно-аппаратных средств для информационных систем социально-трудовой сферы, взаимодействия и интеграции с другими информационными системами государственных органов	Обеспечение использования введенного в промышленную эксплуатацию информационных систем в соответствии с его назначением, включающее мероприятия по проведению корректировки модификации и устранению дефектов программного обеспечени я	прямой	Обеспечения работоспособности информационных систем Заказчика для предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере	ед	14	14	100	87.5
							конечный	Бесперебойное функционирование информационных систем в социально-трудовой сфере пользователям	%	99,9	99,9	100	100
					Привлечение дохода от предоставления информационных и консультационных услуг	Обеспечение доходности Общества	прямой	Количество действующих договоров	ед	3	3	100	100
							конечный	Обеспечение прибыльности общества	%	100	100	100	100
			Предоставление услуг социального обеспечения	АО «Государственный фонд социального страхования»	Обеспечение полноты и своевременности поступлений социальных отчислений, обеспечение своевременности и правильности назначения социальных выплат, совершенствование механизма получения услуг населением	Учет социальных отчислений, пени, возвратов излишне уплаченных социальных отчислений , инвестиционного дохода, учет социальных выплат	прямой	Предоставление услуг социального обеспечения участникам системы обязательного социального страхования	услуга	1	1	100	100
								Доля занятого населения, охваченного системой обязательного социального страхования (удельный вес в общем объеме ключевых показателей 20%)	%	70.8	75,19	106.20	101,4

1	2	3	4	5					Единица измерения	2025 (Отчетный период)			Факт отчетного 2025 года в % к факту предыдущего 2024 году
№ п.п	Наименование органа управления	Цели органа управления		Наименование организации	Цель организации	Задачи организации		Наименование показателя		План	Факт	Факт отчетного 2025 года в % к плану отчетного 2024 году	
		№	содержание										
5							конечный	Удельный вес своевременного оказания государственной услуги по назначению социальных выплат (удельный вес 50% в общем объеме ключевых показателей)	%	99,9	100	100,01	100,10
								Доля оказанных государственных услуг по назначению в электронной форме(удельный вес в общем объеме ключевых показателей 5%)	%	52	71,65	137,79	101,70
								Коэффициент замещения дохода социальной выплаты на случай утраты трудоспособности из ГФСС(удельный вес в общем объеме ключевых показателей 5%)	%	30,1	36,7	121,93	105,4
								Доля проведенных мероприятий по информационно-разъяснительной работе в регионах по вопросам обязательного социального страхования к установленному количеству мероприятий (удельный вес 20% в общем объеме ключевых показателей)	%	100	128,64	128,64	83,5

Первый вице-министр **Е. Туякбаев**

Директор департамента экономики и бюджетного планирования **М. Раимбекова**

Орган управления: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛ[illegible]ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН" РНН: 620500078[illegible] ИИН: 170340001339; Адрес: Казахстан, 010000, Астана г.а Есильский р-н , пр Мангилик ел, д.8, подъезд 6 Контакты: тел: (7172) 74-33-58, 75-07-35, 74-33-64 [illegible]kense@enbek.gov.kz, a.atzhanova@enbek.gov.kz, веб-сайт: www.enbek.gov.k[illegible]

Наименование организации : ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"

Вид документа: отчет об исполнении плана развития

Пятилетний период: 2022 - 2026

Планируемый / отчетный период: 2025год

дата - дата - № - номер -

Результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций (Продолжение приложения 28)

Наименование организации	Инвестиции			Доходы, тысяч тенге			Расходы, тысяч тенге			Финансови
	собственные									Прибыль, тыс. тенг
	тысяч тенге									
	отчетный год 2025	предыдущий год перед отчетным 2024	% отчетного года к предыдущему	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетного года к предыдуще му	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетного года к предыдуще му	отчетный год	предыдущий год перед отчетным
1	5	6	7	2	3	4	5	6	7	8	9
РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты»	731 159,08	564 284,00	129,57	1 738 106,0	. 481 351,0	117,33	1 463 738,0	1 239 524,0	118,09	274 368,0	241 827,0
РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»	5 466,40	29 784,00	18,35	628 335,0	704 918,0	89,14	616 871,0	704 866,0	87,52	11 464,0	52,0
АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	62 554,16	20 131,53	310,73	7 467 385	7 075 578	105,54	5 889 966	6 299 501	93,50	420 696	776 077
АО «Центр развития трудовых ресурсов»	1 341 622,31	2 259 122,88	59,39	14 610 950,0	14 322 858,0	102,01	10 493 881,0	8 091 068,0	129,70	4 117 069,0	6 231 790,0
АО «Государственный фонд социального страхования»	1 054 207,00	875 152,00	120,46	5 461 654,0	4 185 970,0	130,48	5 457 939,0	4 129 764,0	132,16	3 715,0	43 640,0

Первый вице-министр **Е. Туякбаев**

Директор департамента экономики и бюджетного планирования **М. Раимбекова**

ий результат тысяч тенге				Дивиденды, доход на долю участия, часть чистого дохода, подлежащая перечислению в бюджет, тысяч тенге			Среднесписочная численность работников			Фэнд оплаты труда тысяч тенге			Финансовая устойчивость		
	Убыток, тыс. тенге														
% отчетного года к предыдущ ему	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетного года к предыду щему	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетного года к предыдущем у	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетнего года к предыду щему	отчетный год	предыдущий год перед отчетным	% отчетног о года к предыду щему	Рентабел ьность активов	Эффект финансово го рычага (финансов ого левериджа)	EBITDA (Ear-nings before interest, taxes, depre-ciation and amor-tization)
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
113,46				12 258,00	33 624,10	36,46	141	135	104,44	605 816,00	624 921,00	96,94	17,88	1,87	296 005,63
22 046,15				573,00	26,00	2 203,85	122	122	100,00	425 204,00	495 259,00	85,85	4,98	0,01	21 672,00
54,21							124,0	115,0	107,83	1 430 992,19	1 189 274,44	120,32	1,10	1,90	1 604 902,22
66,07							332,0	352,0	94,32	6 12: 086,00	4 985 730,00	122,77	23,95	0,00	4 650 559,00
8,51							319	301	105,98	3 574 170,00	2 820 055,00	126,74	0,08	0,61	85 217,00