

*С изменениями и дополнениями в Устав АО «Государственный фонд социального страхования» согласно приказам Единственного акционера АО «Государственный фонд социального страхования»:*

*от 10.05.2005г. №125-п в п.12-1, п.15, п.15-1, п.15-2, п.36, п.37, п.41, п.46;*

*от 11.05.2006г. №122-п в п.4, п.9, п.7, п.25, п.28-1, п.28-2, п.28-3, п.29, п.29-1, п.31, п.32, п.36, п.39, п. 41, п.41-1, п.46, п.47, п. 47-1, п.47-2, п. 47-3, п.47-4, п.47-5, п.47-6, п.47-7, п. 48, п. 49, п. 50;*

*от 13.11.2006 г. №253-п в п.52-1;*

*от 17.05.2007 г. № 110-п в п.1, п.56;*

*от 08.09.2008г. №233-п по п.4;*

*от 03.09.2009 г. №282-п в п. 46;*

*от 02.04.2009 г. № 121-п в п. 4, п.5;*

*от 14.06.2013 г. № 252-п в п.4, п.14, п.17-1, п.20;*

*от 19.02.2015 г. № 81-п в п.4, п. 36, п.48, п.52-1;*

*от 02.03.2018 г. № 82-п в п.6, п.10-1, п.10-2, п.10-3, п.12-1, п.15-3, п.20, п.21, п.32, п.36, п.41-1, п. 46, п. 47-4;*

*от 02.10.2018 г. №422-п в п.4, п.12-1, п.16, п.17, п.18, п.20, п. 21;*

*от 16.07.2019 г. № 366-п в п.4;*

*от 05.08.2019 г. № 401-п в п.29, 32,36,37,45,46,47,50;*

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий Устав акционерного общества «Государственный фонд социального страхования» (далее - Фонд) определяет наименование, местонахождение, порядок формирования и компетенцию органов управления, права и обязанности Фонда, условия реорганизации и прекращения деятельности и другие положения, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 17.05.2007 г. № 110-п)*

1. Полное наименование Фонда:
2. на государственном языке: «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры» акционерлік қоғамы;
3. на русском языке: акционерное общество «Государственный фонд социального страхования».
4. Сокращенное наименование Фонда:
5. на государственном языке: «МӘСҚ» АҚ
6. на русском языке: АО «ГФСС».
7. Местонахождение исполнительного органа Фонда: 010000, город Нур-Султан, район Байқоңыр, улица Иманова, 13.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16.07.2019 г. № 366-п)*

**Глава 2. Юридический статус Фонда**

1. Фонд создан в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2004 года № 237 "О создании акционерного общества «Государственный фонд социального страхования" в форме акционерного общества, единственным учредителем и участником которого является государство.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.04.2009 г. №121-п)*

1. Фонд является некоммерческой организацией, то есть не имеет в качестве основной цели извлечение дохода и не распределяет полученный чистый доход между своими акционерами, не начисляет и не выплачивает дивиденды по своим акциям.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

1. Учредителем Фонда является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

1. Фонд в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан 25 апреля 2003 года №405-11 «Об обязательном социальном страховании» (далее - Закон о социальном страховании), иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и настоящим Уставом.
2. Фонд имеет самостоятельный баланс, обладает имуществом, обособленным от имущества своего акционера, вправе открывать банковские счета, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

1. Фонд несет ответственность по своим обязательствам всем своим имуществом.

10-1. Фонд может создавать свои филиалы, наделять их имуществом из собственных средств и определять порядок их деятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Любой филиал не является отдельным юридическим лицом, но действует от имени и по поручению Фонда;

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

10-2. Филиалы Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с положениями о них, утверждёнными Советом директоров Фонда;

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

10-3. Руководство деятельностью филиалов осуществляют лица, назначаемые исполнительным органом Фонда и действуют на основании его доверенности.»;

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

11. Фонд имеет круглую печать, штампы, эмблему и бланки со своим наименованием на государственном и русском языках.

**Глава 3. Деятельность Фонда**

12. Основной целью деятельности Фонда является внедрение системы обязательного социального страхования в Республике Казахстан, обеспечение сохранности и целевого использования социальных отчислений.

12-1. Фонд осуществляет следующие виды деятельности:

1) ведение учета социальных отчислений, пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, возвратов излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, а также инвестиционного дохода;

2) ведение учета социальных выплат и возвратов излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат;

3) создание и развитие информационной системы в сфере обязательного социального страхования.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

13. Фонд осуществляет свою деятельность за счет комиссионного вознаграждения, получаемого от активов Фонда.

14. Предельная величина процентной ставки комиссионного вознаграждения, получаемого от активов Фонда, ежегодно устанавливаются Правительством Республики Казахстан.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14.06.2013 г. №252-п)*

15. Исключен.

*(исключен согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.05.2005 г. № 125-п)*

**Глава 3-1. Имущество Фонда**

15-1. Имущество Фонда формируется за счет:

1) собственных средств Фонда;

2) иного имущества, приобретаемого по основаниям, не запрещенным законодательством Республики Казахстан.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.05.2005 г. № 125-п)*

15-2. Собственные средства Фонда формируются и состоят из уставного капитала Фонда и комиссионного вознаграждения.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.05.2005 г. № 125-п)*

15-3. Имущество филиала учитывается на балансе Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

**Глава 4. Образование активов Фонда**

16.Активы Фонда формируются за счет социальных отчислений, пени за просрочку уплаты социальных отчислений, инвестиционного дохода, возвратов излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и иных поступлений в Фонд, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, за минусом комиссионного вознаграждения на обеспечение деятельности Фонда, средств, направленных на социальные выплаты и возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

17.Активы Фонда могут быть использованы исключительно для следующих целей:

1) осуществление социальных выплат в соответствии с Законом о социальном страховании;

2) размещение в финансовые инструменты, перечень которых определяется Правительством Республики Казахстан;

3) возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений, а также сумм иных ошибочно зачисленных средств.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

17-1. Обращение взысканий на активы Фонда не допускается.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14.06.2013 г. №252-п)*

**Глава 5. Инвестиционная деятельность Фонда**

18. Фонд осуществляет инвестиционную деятельность путем размещения активов Фонда в финансовые инструменты через Национальный Банк Республики Казахстан на основании инвестиционной декларации, одобренной Советом по экономической политике, и договора, заключаемого между Фондом и Национальным Банком Республики Казахстан.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

19. Национальный Банк Республики Казахстан ведет учет всех операций по аккумулированию и размещению активов Фонда, по получению инвестиционного дохода и ежеквартально представляет в Фонд отчет о состоянии счетов и инвестиционной деятельности с активами Фонда в соответствии с заключенным договором.

**Глава 6. Права и обязанности Фонда**

20.Фонд имеет право:

1. осуществлять аккумулирование обязательных социальных отчислений;
2. заниматься деятельностью, связанной с ценными бумагами и другими финансовыми инструментами, в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

2-1) проводить консультативную и разъяснительную работу по вопросам обязательного социального страхования;

3) получать комиссионное вознаграждение на осуществление деятельности Фонда;

1. получать информацию от «Государственной корпорации «Правительство для граждан»» (далее – Государственная корпорация) о движении средств;
2. запрашивать и получать информацию от участников системы обязательного социального страхования, необходимую для обеспечения деятельности Фонда, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;

8) проверять достоверность документов (сведений), необходимых для назначения социальных выплат, путем запроса информации через государственные органы и соответствующие организации, плательщиков социальных отчислений;

9) открывать филиалы на территории Республики Казахстан.

*(с изменениями и дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

21 .Фонд обязан:

1) обеспечивать своевременное перечисление средств для осуществления Государственной корпорацией социальных выплат;

1-1) осуществлять возврат излишне (ошибочно) уплаченных сумм социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений плательщику, а также обеспечивать возврат излишне зачисленных (выплаченных) сумм социальных выплат и обязательных пенсионных взносов, удержанных из них, в Фонд через Государственную корпорацию;

2) размещать временно свободные средства Фонда в финансовые инструменты через Национальный Банк Республики Казахстан;

3) обеспечивать проведение ежегодного аудита;

4) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;

5) принимать решения о назначении либо об отказе в назначении, перерасчете, приостановлении, возобновлении, прекращении социальных выплат;

5-1) формировать прогнозные данные по исчислению потребности средств на социальные выплаты из Фонда;

5-2) производить ежедневное финансирование Государственной корпорации для осуществления социальных выплат по графику;

5-3) иметь автоматизированную информационную систему в виде программно-технического обеспечения для осуществления учета активов Фонда и обеспечения надежности, сохранности информации и защиты ее от несанкционированного доступа;

5-4) иметь резервный центр для хранения информации;

5-5) обеспечивать конфиденциальность информации о поступивших суммах социальных отчислений за участника системы обязательного социального страхования, за которого производились социальные отчисления, и суммах социальных выплат получателям;

5-6) проводить аудит программно-технического обеспечения, включая информационные, коммуникационные системы и технологии, используемые Фондом в своей деятельности, не реже одного раза в три года.

6) давать необходимые разъяснения по вопросам назначения и получения социальных выплат.

*(с изменениями и дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.10.2018 г. №422-п)*

22.Фонд не вправе:

1) передавать в залог активы Фонда;

2) заниматься предпринимательской и иной деятельностью, не предусмотренной Законом о социальном страховании.

**Глава 7. *- исключена***

**Глава 8. Ценные бумаги Фонда**

25. Фонд осуществляет выпуск простых акций в бездокументарной форме.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

26. Фонд вправе выпускать только простые акции. Условия и порядок выпуска, размещения, обращения акций устанавливаются законодательством Республики Казахстан о рынке ценных бумаг.

27. Начисление и выплата дивидендов по простым акциям Фонда не осуществляется.

28.Фонд не вправе осуществлять выпуск привилегированных акций, производных и конвертируемых ценных бумаг.

28-1. Ведение системы реестров держателей акций фонда осуществляет регистратор Фонда, на основании заключенного с ним договора.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

28-2. Сведения о собственных акциях, приобретенных Фондом, подлежат обязательному включению в систему реестров держателей ценных бумаг.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

28-3. Фонд принимает в залог размещенные им акции только в случаях, установленных законодательством.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

**Глава 9. Органы Фонда**

29.Органами Фонда являются:

1. высший орган - единственный акционер;
2. орган управления *-* Совет директоров;
3. исполнительный орган – Генеральный директор;
4. орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью – служба внутреннего аудита.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

29-1. Отношения, возникающие в процессе управления Фондом, в том числе отношения между акционером и органами Фонда, между органами Фонда, Фондом и заинтересованными лицами, регулируются Кодексом корпоративного управления Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

**Глава 10. Единственный акционер Фонда**

30. Права и обязанности единственного акционера Фонда устанавливается Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-11 «Об акционерных обществах» (далее - Закон об акционерных обществах) с учетом ограничений, установленных Законом о социальном страховании.

31. В соответствии с Законом об акционерных обществах в акционерном обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, общее собрание акционеров не проводится. Решения по вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимаются таким акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде*,* в форме приказа.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

32. К исключительной компетенции единственного акционера Фонда относятся следующие вопросы:

1) внесение изменений и дополнений в Устав Фонда или утверждение его в новой редакции;

1-1) утверждение Кодекса корпоративного управления Фондом, а также внесение изменений и дополнений в него;

2) добровольная реорганизация или ликвидация Фонда;

1. принятие решения об увеличении количества объявленных акций Фонда или изменении вида неразмещенных объявленных акций Фонда;
2. определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений членам Совета директоров;

4-1) избрание Генерального директора, определение срока его полномочий, а также досрочное прекращение полномочий;

1. – исключен;
2. определение аудиторской организации Фонда, осуществляющей аудит;
3. утверждение годовой финансовой отчетности;

8) - исключен;

9) иные вопросы, принятие решений по которым в соответствии с Законом об акционерных обществах отнесено к исключительной компетенции единственного акционера с учетом ограничений, установленных Законом о социальном страховании.

*(с изменениями и дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

33. Не допускается передача вопросов, принятие решений по которым отнесено к исключительной компетенции единственного акционера, в компетенцию других органов, должностных лиц и работников Фонда.

34. Единственный акционер вправе отменить любое решение иных органов Фонда по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Фонда.

**Глава 11. Совет директоров Фонда**

35.Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом к исключительной компетенции единственного акционера.

36. К исключительной компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы:

1) исключен;

2) - исключен;

3) принятие решения о размещении (реализации), в том числе о количестве размещаемых (реализуемых) акций в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения (реализации);

3-1) принятие решения о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых Фондом имеется заинтересованность;

4) предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Фонда;

4-1) исключен;

5) определение размера должностного оклада и условий оплаты труда, премирования Генерального директора Фонда и его заместителей;

5-1) определение порядка работы службы внутреннего аудита, размера и условий оплаты труда и премирования работников службы внутреннего аудита;

5-2) определение штатной численности службы внутреннего аудита и назначение работников службы внутреннего аудита;

5-3) назначение, определение срока полномочий корпоративного секретаря, досрочное прекращение его полномочий, а также определение размера должностного оклада и условий вознаграждения корпоративного секретаря;

6) определение размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности, а также оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций общества либо являющегося предметом крупной сделки;

7) утверждение плана развития и Отчета по исполнению Плана развития в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, организационной структуры и штатной численности, утверждение учетной политики и иных документов, регулирующих внутреннюю деятельность Фонда (за исключением документов, принимаемых Генеральным директором Фонда, в целях организации деятельности Фонда);

8) принятие решений о создании и закрытии филиалов и представительств Фонда и утверждение положений о них;

9) исключен;

10) определение информации о Фонде или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну Фонда;

11) иные вопросы, предусмотренные законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом, не относящиеся к исключительной компетенции единственного акционера, с учетом ограничений, установленных Законом о социальном страховании.

*(с изменениями и дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

37. Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с настоящим Уставом отнесены к компетенции Генерального директора Фонда, а также принимать решения, противоречащие решениям единственного акционера.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

38. Порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров, избрания его членов устанавливается Законом об акционерных обществах.

39. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

40. Кворум для проведения заседания Совета директоров составляет три четверти от количественного состава членов Совета директоров.

В случае если общее количество членов Совета директоров недостаточно для достижения кворума, определенного настоящим Уставом, Совет директоров обязан обратиться к единственному акционеру Фонда для избрания новых членов Совета директоров.

41 .Каждый член Совета директоров имеет один голос.

Решения Совета директоров принимаются простым большинством голосов членов Совета директоров, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя Совета директоров или лица, председательствующего на заседании Совета директоров, является решающим.

По вопросам, вынесенным на рассмотрение Совета директоров и требующим безотлагательного рассмотрения, решения Совета директоров могут быть приняты посредством заочного голосования после предварительного их согласования и при отсутствии возражений членов Совета директоров на принятие решения посредством заочного голосования.

Решение посредством заочного голосования признается принятым при наличии кворума в полученных установленный срок бюллетенях. Решение заочного заседания Совета директоров должно быть оформлено в письменном виде и подписано секретарем и председателем Совета директоров.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

41-1. Письменные уведомления о проведении заседания Совета директоров с приложением материалов по вопросам повестки дня заседания должны быть направлены членам Совета директоров не позднее чем за семь рабочих дней до даты проведения заседания, за исключением вопроса заключения крупной сделки по которому уведомления о проведении заседания Совета директоров с приложением материалов направляются за три рабочих дня до даты проведения заседания. Уведомление о проведении заседания Совета директоров должно содержать сведения о дате, времени и месте проведения заседания, а также его повестку дня.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

**Глава 12. Председатель Совета директоров Фонда**

1. Председатель Совета директоров избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов совета директоров открытым голосованием.
2. Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, ведет его заседания, а также осуществляет иные функции, определенные настоящим Уставом.
3. В случае отсутствия председателя Совета директоров, его функции осуществляет один из членов Совета директоров по решению Совета директоров.

**Глава 13. Генеральный директор Фонда**

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

45. Руководство текущей деятельностью осуществляет единолично Генеральный директор.

46. Генеральный директор Фонда:

1) организует выполнение решений единственного акционера и Совета Директоров;

2) без доверенности действует от имени Фонда в отношениях с третьими лицами;

3) выдает доверенности на право представления Фонда в его отношениях с третьими лицами;

3-1) утверждает штатное расписание Фонда с учетом филиалов, в пределах численности и расходов на оплату труда работников, утверждаемых Советом директоров;

4) осуществляет прием, перемещение и увольнение работников Фонда, применяет к ним меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, устанавливает размеры должностных окладов работников Фонда, персональных надбавок к окладам в соответствии со штатным расписанием Фонда, определяет размеры премий работников Фонда за исключением работников службы внутреннего аудита;

4-1) обеспечивает разработку Плана развития Фонда и Отчета по исполнению Плана развития Фонда в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан;

5) принимает решения по любым вопросам деятельности Фонда, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Фонда;

5-1) организует работу по борьбе с коррупцией и несет персональную ответственность за указанную работу;

6) осуществляет иные функции, определенные настоящим Уставом и решениями единственного акционера и Совета директоров.

*(с изменениями и дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

47. Индивидуальный трудовой договор от имени Фонда с Генеральным директором Фонда подписывается Председателем Совета директоров или лицом, уполномоченным на это акционером или Советом директоров.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

**Глава 13-1. Служба внутреннего аудита Фонда.**

47-1.Служба внутреннего аудита создается по решению Совета директоров.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

47-2. Служба внутреннего аудита является органом Фонда, осуществляющим контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью, операциями и действиями исполнительного органа и структурных подразделений Фонда в соответствии с положением о Службе внутреннего аудита Фонда. Положение о Службе внутреннего аудита Фонда утверждается Советом директоров Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

47-3. Служба внутреннего аудита непосредственно подчиняется Совету директоров Фонда и отчитывается перед ним о своей работе, имеет свободный и независимый доступ к руководству и руководителям структурных подразделений Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

47-4. Служба внутреннего аудита подготавливает заключения по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров, в частности, заключение по проекту Плана развития Фонда и Отчета по исполнению Плана развития Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.03.2018 г. №82-п)*

47-5. Порядок назначения, размер и условия оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита утверждаются Советом директоров Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

47-6. Работники Службы внутреннего аудита осуществляют свою деятельность в соответствии с индивидуальными трудовыми договорами, заключаемыми с ними Председателем Совета директоров Фонда.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

47-7. Работники Службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и исполнительного органа.

*(с дополнениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

**Глава 14. Учет, отчетность и аудит Фонда.**

48. Ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и учетной политикой, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и утверждаемой Советом директоров Фонда. Годовая финансовая отчетность включает в себя: бухгалтерский баланс, отчет о доходах и расходах, отчет о движении денег, отчет об изменениях в собственном капитале, пояснительную записку. Фонд публикует годовую финансовую отчетность (за исключением пояснительной записки) и аудиторский отчет в средствах массовой информации не позднее 30 календарных дней после ее утверждения Единственным акционером Фонда.

*(с изменениями согласно приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 19.02.2015 г. №81-п)*

49. Годовая финансовая отчетность Фонда подлежит предварительному утверждению Советом директоров Фонда не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты представления единственному акционеру. Окончательное утверждение годовой финансовой отчетности Фонда производится единственным акционером.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11.05.2006 г. № 122-п)*

50. Фонд обязан проводить аудит годовой финансовой отчетности. Аудит Фонда может проводиться по инициативе Совета директоров, Генерального директора, за счет Фонда либо по требованию единственного акционера за его счет.

В случае проведения аудита по требованию единственного акционера, Фонд обязан предоставлять всю необходимую документацию (материалы), запрашиваемую аудиторской организацией.

Статистический учет и отчетность Фонда осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 05.08.2019 г. № 401-п)*

**Глава 15. Раскрытие информации Фондом**

51. Фонд обязан доводить до сведения единственного акционера информацию о деятельности Фонда, затрагивающую его интересы в соответствии с Законом об акционерных обществах и настоящим Уставом.

52. По требованию единственного акционера Фонд обязан представить ему копии документов, предусмотренных Законом об акционерных обществах, в порядке, определенным Фондом.

52-1. исключен

*(исключен согласно приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 19.02.2015 г. №81-п)*

**Глава 16. Реорганизация и ликвидация Фонда**

53.Фонд может быть реорганизован или ликвидирован по решению единственного акционера Фонда либо по иным основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

54.Порядок реорганизации и ликвидации Фонда регулируется законодательством Республики Казахстан.

**Глава 17. Заключительные положения**

55.Во всем, что не урегулировано настоящим Уставом, Фонд руководствуется нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

56. Настоящий Устав вступает в силу со дня его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

*(с изменениями согласно приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 17.05.2007 г. № 110-п)*

**Председатель Комитета**

**государственного имущества**

**и приватизации Министерства**

**финансов Республики Казахстан М. Раханов**